

19 de julio de 2024

## CONVENIO DE BANCA

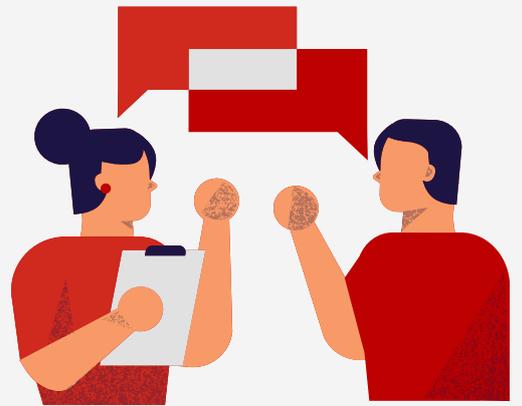
Tras la reunión del pasado 10 de julio, sin llegar a un acuerdo satisfactorio para ambas partes, nos emplazamos para reunirnos el próximo martes 23 de julio. En esta última reunión antes del verano, **se nos plantean dos alternativas principales:**

- **Impulsar y forzar un preacuerdo antes del 31 de julio, siempre que se alcancen los objetivos que consideramos estratégicos.**
- **Seguir presionando en septiembre con una nueva convocatoria de huelga.**

El próximo 23 de julio es trascendental para el devenir del convenio colectivo. **CCOO** lanza una consulta para conocer la opinión de nuestra afiliación. Accede, antes de 22 de julio,

 <https://forms.gle/tq6B5FwkV2GYvZLM8>

**¡CCOO somos tu voz!**



## PRESIÓN POR OBJETIVOS

Tal como se demostró en la encuesta de riesgos psicosociales, en Banco Santander sufrimos **un exceso de carga de trabajo**, provocado en gran parte por la **falta de personal** y el **exceso de presión comercial**.

Banco Santander, pese a sus excelentes resultados, **incrementa los objetivos y endurece las condiciones de consecución**. Y presionando aún más a la plantilla, recupera un sistema de seguimiento del VNI, volviendo a los ránking, cuartiles y semáforos, ignorando que los métodos de clasificación de la plantilla como “buena” o “mala” según sus ventas, **se considera un factor de riesgo alto de estrés y ansiedad**.

**CCOO** denunciaremos ante RRLD esta situación, exigiendo **medidas inmediatas para eliminar este extra de presión ejercida**, no dudando en denunciar esta situación en los niveles que sean necesarios para **garantizar la salud mental de la plantilla**.

