

# COMITÉ ESTATAL DE SEGURIDAD Y SALUD

16 de Octubre del 2024

Hoy ha tenido lugar la reunión trimestral del CESS, donde se tratan aquellos temas referentes a la seguridad y a la salud de la plantilla.

En la reunión de hoy, se han tratado diversos temas referentes a la salud de la plantilla, de los cuales, destacamos:

- Reclamamos **más eficiencia en la solución de los problemas de inmuebles**. No es admisible que las incidencias de mantenimiento de inmuebles tarden tanto tiempo en solucionarse, sobre todo cuando éstas generan molestias en la plantilla.
- **CCOO** hemos pedido información sobre las incidencias derivadas de la **violencia externa** así como la necesidad de aplicar eficientemente el protocolo de violencia externa existente.
- Tras las múltiples peticiones por parte de **CCOO** para incorporar reconocimientos específicos de salud femenina en las revisiones anuales, nos indican que han incluido el **análisis TSH de tiroides para mujeres** y que están realizando una formación interna en salud femenina con el objetivo de lanzar un **protocolo específico para el año 2025**.
- Finalmente, hemos conseguido que el Banco se comprometa a realizar **mediciones de los niveles de gas radón en las oficinas**, priorizando las oficinas ubicadas en las localidades marcadas como zonas más afectadas según el listado publicado por el CSN (Consejo de seguridad Nuclear).

## RIESGOS PSICOSOCIALES

**CCOO** volvemos a quejarnos del **incremento de presión** que se está ejerciendo sobre la plantilla, destacando **la recuperación del sistema de cuartiles y semáforos** de producción individualizada. **CCOO** recordamos que este tipo de metodología **genera un incremento de los riesgos psicosociales**.

Por ello, exigimos el cese de esta metodología así como la realización en 2025 de una nueva evaluación de riesgos psicosociales para comprobar:

- Cuál ha sido la **efectividad real** de las medidas implantadas por la empresa.
- Si han mejorado, o no, los **factores de riesgo detectados en la primera encuesta**.
- Cómo está afectando a la **salud de la plantilla la presión comercial ejercida así como el uso de sistemas de clasificación individualizada según producción**.
- Si el sistema de **caja avanzada** empeora el factor de carga de trabajo en las direcciones adjuntas.

## La salud mental de la plantilla, nuestra prioridad.