

VUELVE LA ENCUESTA “YOUR VOICE”

El Banco reconoce, por fin, lo que CCOO lleva diciendo mucho tiempo: la encuesta Your Voice no es anónima, admitiendo que los resultados serán tratados "con absoluta confidencialidad"

Banco Santander lanza de nuevo su encuesta "Your Voice" diciendo que es su modelo de "escucha" y que representa "una oportunidad para recoger nuestras motivaciones y actuar sobre los temas que nos importan".

CCOO seguimos denunciando:

- ¿De qué sirve una encuesta **si condicionas los resultados** dirigiendo la respuesta?
- ¿Para qué preguntas a la plantilla si luego, en lugar de actuar, sólo cargas con más trabajo, haciéndoles planes de trabajo?
- ¿Y **qué libertad** hay para contestar, si los datos sólo "se tratan con confidencialidad en las oficinas con menos de 5 miembros"?

Si realmente les preocupa la plantilla.... **¿Por qué no empezar por pagar los atrasos de Convenio**, como ya han hecho otras entidades?

¡Basta ya!

Desde CCOO insistimos que la única encuesta válida para conocer realmente el clima laboral, es la encuesta de riesgos psicosociales!

Desde **CCOO** te animamos a contestar la encuesta con **veracidad y objetividad**, sin dejarte "orientar" y, dado que es voluntaria, si recibes presión para poner una nota concreta, **mejor no contestar.**

