

BANCO SANTANDER GANA MÁS DE 12.500 MILLONES

Banco Santander anunció ayer un beneficio récord por tercer año consecutivo: 12.574 millones. Un 14% más que en 2023.

CCOO consideramos que estos beneficios no deben quedarse sólo en las altas esferas y accionariado, si no que **deben revertir en la plantilla y contribuir a mejorar nuestras condiciones laborales y económicas.**

Por ello, creemos que es el momento de recompensar a la plantilla aplicando mejoras económicas y sociales como:

- Incrementar las **aportaciones al PPE**. Los derechos acumulados durante la vida laboral deben ser suficientes para complementar la pensión pública y que la jubilación no suponga una pérdida de la calidad de vida.
- Incrementar los **importes de los beneficios sociales** de forma que realmente se cubran los gastos menores (colegios, salud, transporte, etc.)
- Reivindicamos la necesidad de incrementar los importes de las actuales **ayudas por discapacidad**, como instrumento que mejora la equidad, integración y desarrollo de las personas con discapacidad.
- Abogamos por sustituir los **opacos CVP/CPT** por complementos salariales fijos e igualitarios que no dependan de la arbitrariedad, como ya hemos conseguido con el Complemento de las oficinas SMART o SP.

Los incentivos tienen mucho peso dentro de nuestro salario anual. Por ello, reclamamos:

- Una carrera **profesional clara y definida** para toda la plantilla, negociada con la representación sindical que garantice la igualdad de oportunidades.
- Unos **incentivos transparentes y alcanzables** que recompensen justamente el esfuerzo y trabajo de la plantilla, sin, por ejemplo, vincular su cobro a la venta de seguros y que no sean causa de estrés por la falta de previsión y la modificación constante.

Es el momento de invertir en la plantilla, recompensar el esfuerzo, fidelizar y retener el talento.

