

7 de febrero de 2025

SISTEMA DE INCENTIVOS

Este trimestre hemos detectado, otra vez, **un endurecimiento de los objetivos**, tanto en números como en condiciones. Desde **CCOO** mostramos nuestro rechazo a vincular el cumplimiento del 80% del objetivo de seguros para poder acceder al VNI seguros y ahorro. ¿Y qué clase de motivación puede tener una persona si, pese a cumplir con todas las métricas que le impone la empresa, puede ser que vaya a cobrar menos bonus porque el 25% de la plantilla va a ser **“penalizada”** por estar en la parte baja de un cuartil que compara a los pares ignorando las diferentes realidades de las oficinas?

CCOO reclamamos unos incentivos transparentes, alcanzables y no arbitrarios que **recompensen justamente el esfuerzo y trabajo de la plantilla**.



APORTACIONES AL PLAN DE PENSIONES DE EMPLEO

La **rentabilidad del Plan de Pensión de Empleo** (gestionado conjuntamente con la representación laboral de la empresa), ha obtenido una **rentabilidad acumulada neta en el 2024 del 8,61%**.

CCOO estamos negociando **un incremento** del importe de las aportaciones empresariales a los planes de previsión social de la plantilla, que actualmente están en 900 euros anuales.

En la reunión del martes, **CCOO** pedimos:

- Incrementar las aportaciones fijas anuales hasta los **1.300 euros**.
- Que la empresa **complete** las aportaciones voluntarias en **350 euros**.

