

EL JUEGO DE LOS INCENTIVOS

¿DÓNDE ESTÁ EL MARGEN?

CCOO manifestamos nuestro rechazo al sistema de objetivos, que consigue que una herramienta que debía ser motivadora, sea injusta, desmoralizadora y penalizadora.



Los incentivos deberían ser una herramienta de motivación para impulsar resultados positivos y retener el talento. No hace tanto, la fecha de liquidación de incentivos era un día de alegría, **donde la plantilla veíamos la recompensa al esfuerzo extra realizado.**

Las múltiples y perversas modificaciones han convertido los objetivos en una herramienta de **hostigación, amenaza, control exhaustivo de productividad y penalización de nuestra carrera profesional.**



Cada día es más difícil su consecución; páginas y páginas de normas, porcentajes y penalizadores, métricas que no dependen de nuestro trabajo, importes que crecen de manera exponencial trimestre a trimestre...

¿Cómo puede ser que **aún no tengamos fijado el objetivo de margen del primer trimestre?**

¿Por qué estamos sufriendo una terrible presión para tener cumplido **ya el 80% de los objetivos?**



CCOO vamos a analizar todas las dificultades con las que nos encontramos, día a día, para conseguir los objetivos.

CCOO exigimos un sistema de incentivos acordado con la representación sindical, que marque unas reglas de juego claras y justas y **que no dependan de la voluntad unilateral de la empresa.**