

COMISIÓN DE EMPLEO

HEMOS RECLAMADO MÁS INFORMACIÓN RESPECTO...

- El calendario de implantación de **Santander Go**.
- Fechas de **cierre** de las, aproximadamente, 60 sucursales previstas.
- Proyecto de **Caja avanzada** y su calendarización.
- Cómo afectará la **reorganización de SSCC y Territoriales**.
- Funcionamiento e implantación de los **proyectos piloto** (phygicall, carteras oficinas de empresas, etc.)
- Valoración sobre el **nuevo CEO** y los cambios en la forma de trabajar.
- Hemos exigido el cese de las **presiones ejercidas sobre la plantilla**.
- El nuevo **modelo de Evaluación 2025** hace necesario una revisión de los planes de carrera del acuerdo Smart y SP, por lo que solicitamos la convocatoria urgente de las comisiones de seguimiento.

Banco Santander se ha comprometido a darnos respuesta lo antes posible.

MÁS DINERO

Solicitamos convocar la Comisión de seguimiento del acuerdo de Homologación y del acuerdo SP para:

- Incrementar las **bases de incentivos**.
- Revalorizar los importes de los **complementos económicos**.
- Revalorizar los importes de las **ayudas a discapacidad**.
- Adecuar el **seguro de vida** al XXV Convenio colectivo.

MÁS PUESTOS DE TRABAJO

Tras presentarnos el índice de rotación, exigimos:

Un análisis de la causa de las salidas voluntarias y establecer medidas que retengan el talento como:

- Mejorar la **motivación** laboral.
- Incrementar los **beneficios sociales**.
- Eliminar presiones y **mejorar el clima laboral**.
- Reducir la **carga de trabajo** por la falta de plantilla.



PLAN DE PENSIONES DE EMPLEO

En la reunión de ayer para incrementar las aportaciones al plan de pensiones de empleo, **CCOO** hemos conseguido que el banco acepte:

- **PARTE FIJA:** que el incremento respete, como mínimo, **la mejora de Convenio**.
- **PARTE MIXTA:** que la empresa, como mínimo, **iguale** la aportación voluntaria.
- Se constituya una Comisión de seguimiento que **evalúe este nuevo sistema**.

Próxima reunión, el 14 de marzo.



MEJORES CONDICIONES LABORALES

- Análisis de las promociones para garantizar **la igualdad**.
- Impulsar la **contratación**, no sólo en servicios centrales.
- Acuerdo de **prejubilaciones**.
- Datos sobre los centros operativos y su **efectividad**.
- Facilitar el **teletrabajo** para mejorar la conciliación.