

21 de febrero de 2025

AUDITORIAS COMERCIALES

CCOO hemos tenido conocimiento que se están realizando “**auditorias comerciales**” en las oficinas, cuya finalidad es recoger la opinión sobre el sistema de objetivos.

Invitamos a la plantilla que reciba estas visitas a **ser sincera y explicar las múltiples dificultades** que vivimos día a día, aspectos que **CCOO** ya hemos denunciado públicamente en varias circulares, como, por ejemplo:

- Los múltiples elementos **penalizadores** que nos son ajenos (como el NPS).
- Objetivos **inalcanzables**, que cada trimestre suben y que no tienen en cuenta la falta de plantilla o las características de la oficina.
- Lo **injustos** que son los porcentajes de cumplimiento.
- El **ineficaz y opaco** proceso de reclamación.

Y si el banco quiere un **análisis exhaustivo del sistema de incentivos**, **CCOO** nos ponemos a su disposición para aclarárselo así como para explicarles como algunos mandos intermedios **ejercen una presión injustificada**, incumpliendo la sistemática comercial, para alcanzar los objetivos a corto plazo.



22 FEBRERO POR LA IGUALDAD SALARIAL

Mañana, 22 de Febrero, se celebra el Día Europeo de la Igualdad Salarial y aprovechamos la efeméride para recordar que, según los datos publicados por el INE el pasado 23/09/2024, **el salario medio anual en 2022 en el sector financiero y de seguros** fue de 53.969,55€ para los hombres (1.254,63 euros más que el año anterior) y de 42.214,85€ para las mujeres (1.224,63 euros más que el año anterior), situando **la brecha de género del sector en un 21,78%**.

Próximamente se convocará a la Comisión de seguimiento del Plan de igualdad, donde **CCOO** haremos un análisis de la evolución de la brecha de género en Banco Santander con el objetivo de garantizar que, en nuestra empresa, mujeres y hombres **recibamos, a igual trabajo, igual salario**.

