

NOS QUEDAMOS SIN CONVENIO

si no HAY PREACUERDO EL 14

La patronal AEB se ha mostrado hoy disponible para pactar los términos de un principio de acuerdo que nos permita completar la negociación. Sin abandonar ni uno solo de los puntos que vienen manifestando, tampoco CCOO. Al menos, han reconocido y defendido la necesidad de un Convenio Colectivo, en el que ambas partes venimos trabajando con argumentos, alternativas y voluntad.

Ha quedado sobre la mesa la propuesta de **CCOO**, en la que trabajaremos conjuntamente para llegar a ese principio de acuerdo en la próxima reunión del lunes 14 de diciembre:

- Pago a cuenta del incremento para 2015** que finalmente se acuerde: 350,00 €, que se regularizarán en más o en menos en su momento, para abonar en la nómina de diciembre, y si hubiera impedimentos técnicos en la de enero.
- Prórroga de la vigencia del Convenio.** Hasta 24 de febrero de 2016, en que se cumple un año de negociación real.
- Listado de los asuntos**, unos más avanzados que otros, que podrían conformar el espacio de diálogo y negociación para un acuerdo equilibrado del Convenio, con la voluntad de agotar todas las posibilidades y alternativas para lograrlo.

Obviamente, que no hubiera Convenio supondría un fracaso, para todas las partes. Conocemos, porque lo hemos venido detallando, las importantes diferencias que hoy lo impiden. Pero que no fuéramos capaces de darnos el margen necesario para seguir trabajando por el acuerdo, habiendo demostrado capacidad y voluntad, sería aún más grave.

Lo cierto es, que **la Reforma laboral nos coloca a los trabajadores y las trabajadoras sin Convenio a partir del próximo 19 de diciembre**, esto es lo que significa **el fin de la ultractividad**. **Nos estamos jugando en este Convenio nuestra nómina, nuestros horarios, nuestras condiciones laborales, de ahora y de futuro.**

CCOO defendemos los intereses de toda la plantilla en la Mesa, pero además es necesario contar con todas y todos, con la participación activa de cada persona, en este tramo final de la negociación, para hacer posible que sigamos teniendo el **Convenio Colectivo como garantía de nuestras condiciones laborales.**



Es tiempo de avanzar
Es tiempo de un buen convenio