



**Comienza la primera evaluación del desempeño 2015,  
permitirá a toda la Red valorar a sus supervisores y supervisoras**

## Evaluación 180º

Como ya anunciábamos en nuestra circular de 25-09-2015, es la primera vez en la que toda la Red va a poder evaluar el trabajo de sus superiores a través de la Valoración 180º.

Con cambios significativos, el proceso permite participar activamente a toda la plantilla en su evaluación desde el inicio, incluida una **"auto valoración"**.

- Hasta el 12 de febrero se va a producir la "Valoración de Competencias" (*cómo lo hemos hecho*) con un peso del 40% sobre el total de la evaluación.

Este es el momento de realizar comentarios sobre las cuestiones que hayan podido influir en nuestro desempeño, como por ejemplo: el desarrollo temporal de funciones distintas a las que corresponden, falta de colaboración y apoyo, **inadecuación de los objetivos fijados al tiempo de trabajo efectivamente prestado** en caso de reducciones de jornada, bajas o cualquier otra razón que haya impedido realizar la jornada completa.

Del mismo modo, podremos plasmar en la evaluación, y por tanto dar a conocer a la Empresa, cuál ha sido el comportamiento de jefes y jefas, cómo han desarrollado su labor, si han prestado apoyo y escuchado a sus equipos, o si han operado en contra de las líneas marcadas en el Plan de Transformación para los mandos intermedios.

**CCOO** os recordamos que el proceso que ahora se inicia, tiene una importancia mayúscula en el desarrollo de los planes de carrera, y no olvidemos que tiene incidencia directa en el cobro de incentivos, con lo que se convierte en otra **llave de cobro** más. De ahí que la recomendación sea realizarla en su totalidad utilizando los espacios habilitados para plasmar aportaciones, comentarios o en su caso, muestras de desacuerdo.

- Del **1 al 18 de marzo**, correspondería la "Valoración de Objetivos" (*qué hemos hecho*) que supone el 60% restante sobre el total de la evaluación.
- Del **21 de marzo al 15 de abril concluirá el proceso con las entrevistas personales a realizar.**

**CCOO** animamos a toda la plantilla a participar en la Evaluación 180º.

Para solucionar cualquier duda o si necesitáis orientación tenéis a vuestra disposición, como siempre, a los **delegados y delegadas de CCOO**.

18 de enero de 2016

## Trabajando cada día para mejorar tus condiciones de trabajo