

# **NO** a aquesta reforma laboral a les retallades socials

## **Vaga General 29-S**

**¿Sabies que la reforma laboral amplia les causes per a l'acomiadament objectiu amb indemnització de 20 dies/any treballat?**

Anteriorment a aquesta reforma, l'empresa podia fer ús de l'acomiadament objectiu acreditant causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, per al que havia de **justificar fefaentment la situació de pèrdues** dins d'un període de referència de 24 mesos.

A partir de l'entrada en vigor de la reforma laboral, la empresa podrà acollir-se a qualsevol de les causes assenyalades, **justificant mínimament** que amb l'extinció d'aquests contractes es contribueix, ja no a millorar la situació de l'empresa, **sinó fins i tot a prevenir una evolució negativa de la mateixa**, mitjançant una més adequada organització dels recursos, afavorint la seva posició competitiva en el mercat i les exigències de la demanda.

Apareix per tant el concepte de l'**ACOMIADAMENT PREVENTIU**.

Així mateix, mitjançant la generalització del *Contracte de Foment de l'Ocupació*, es facilita l'**acomiadament "Express"**. Aquest tipus de contracte, amb una indemnització de tan sols 33 dies per any treballat per acomiadament improcedent, inclourà a partir d'ara a treballadors de 31 a 44 anys que hagin tingut contracte fix i hagin estat acomiadats, el que juntament amb l'eliminació dels salaris de tramitació, farà desaparèixer en la pràctica els contractes fixos ordinaris, amb 45 dies d'indemnització, mitjançant la gradual migració d'un model a l'altre.

**PER UNA SORTIDA DE LA CRISI  
JUSTA I EQUILIBRADA**

**PROXIMAMENT  
RECOLLIDA DE SIGNATURES  
EN CONTRA DE LA REFORMA LABORAL**