

Companys y companyes.

En aquest comunicat us desenvolupem el treball fet en temes d'ERTO, Comissió de Igualtat y Prevenció de Riscos Laborals.

## ERTO

Al febrer d'aquest any l'Empresa va decidir portar a terme la formalització d'un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació.

Des de CCOO es va acceptar aquesta mesura, però solament a canvi d'una sèrie de compromisos per part de l'Empresa que van quedar reflectits en un acord escrit.

Link a tota la documentació sobre l'ERTO.

<http://www.comfia.net/tecnocom/erttecnocom2013/>

A continuació us enumerem els punt més importants:

- Exempts d'entrar a l'ERTO:
  - o Discapacitats, treballadors amb més de 50 anys d'edat, empleats amb família nombrosa, matrimonis o parelles de fet (no s'aplicarà la mesura de suspensió de manera simultània), embarassades, empleats amb una antiguitat inferior a un any que no haguessin generat dret a atur.
- Previ pas per la Comissió de Empleabilitat.
- No més de 250 companys/es afectats/des.
- Complements indemnitzatoris.
- Bestretes mensuals.
- Període de suspensió computable a efectes d'antiguitat.
- Manteniment de beneficis socials.
- Possibilitat d'acollir-se a excedència voluntària.
- Preavis de 5 dies per reincorporar-se a l'empresa.
- Compensació per atur consumit.
- Garanties per a l'ocupació.
- Comissió de seguiment de l'ERTO.

## Comissió d'Igualtat

El passat 29 de Novembre del 2012, es va signar un Pla d'Igualtat i un Protocol d'Assetjament conjunt per a TES i TTE, que garanteixi amb responsabilitat les mateixes oportunitats i condicions per a tots els empleats/des de Tecnocom i esborri qualsevol forma de discriminació dins l'Empresa, donant resposta a un conjunt de mesures i accions integrades que afavoreixin la igualtat i que previnguin possibles desequilibris de gènere que pugin aparèixer a Tecnocom.

El Pla d'Igualtat i el Protocol d'Assetjament hi són a disposició de tots els empleats/des de Tecnocom a: <http://mitecnocom.tecnocom.es/Paginas/Plandelgualdad.aspx>

Tanmateix, per qualsevol dubte o consulta per temes d'Igualtat, tots els empleats/des poden adreçar-se a la bústia d'Igualtat creada per aquesta finalitat i que va ésser presentada per correu electrònic el passat 14/6/2013, ([comision.igualdad@tecnocom.es](mailto:comision.igualdad@tecnocom.es)), o directament a les delegades de CCOO que estan dins d'aquesta comissió.

El nostre Pla d'Igualtat està essent tutelat per Inspecció de Treball, amb la finalitat de garantir el compliment del mateix i juntament amb aquest, les garanties dels drets dels treballadors/es de Tecnocom.

## Prevenció de Riscos Laborals

- Cadires homologades.
  - o Canvi, previ avis de possible denúncia, de les cadires que no complien la normativa vigent.
- Pantalles planes.
  - o Canvi de totes les pantalles CRT per TFT. En principi l'Empresa només volia fer-ho a les oficines més grans.
- Protegir sortida flux d'aire condicionat amb plaques metacrilat .
- Revisió dels llocs de treball: confortabilitat, llum, espai.
  - o Sistema d'avaluació dels llocs de feina cada vegada que hi ha canvis substancials de trasllats de companys/es.
- Avaluació riscos psicosocials.
  - o Després de més de dos anys d'insistir s'aconsegueix que l'Empresa faci l'avaluació de riscos psicosocials; fent ús del que marca la llei, l'Empresa ens va imposar el mètode.
- Sistema de simulacres d'emergència anuals.
- CAE's - Coordinació d'Activitats Empresariales.
  - o S'aconsegueix que quan algun company/a el destinen a treballar a casa d'un client, tant la nostra empresa com la del client s'intercanviïn els respectius protocols de prevenció de riscos laborals i s'informi al company/a com ha d'actuar en cas d'emergència.

**El vostre suport  
és la nostra força!**

<https://twitter.com/TecnocomCCOO>

<http://www.comfia.net/tecnocom/>

