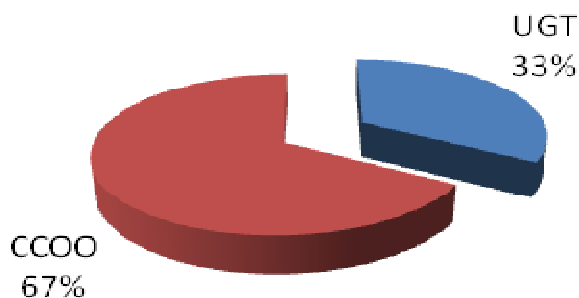


Tecnocom - elecciones sindicales

Compañeras y compañeros.

La representación sindical durante los últimos cuatro años ha sido la siguiente.

Representación



Más allá del número de delegados escogidos queremos explicarte por qué queremos no sólo seguir contando con esta confianza, sino aumentarla.

AMB TU

! Vuestro apoyo es nuestra fuerza !



¿Por qué queremos contar con tu confianza?

COMFIA-CCOO en Tecnocom trabaja con una bolsa de horas sindicales. Dicha bolsa de horas se reparte entre los delegados que deciden encargarse de las tareas de negociación, salud laboral, temas de igualdad, en resolver conflictos de centro y para trabajar en el sindicato (lo cual nos da una posición privilegiada a la hora de resolver dudas de carácter jurídico así como solicitar/prestar ayuda de/a delegados de otras empresas de nuestro sector).

El crédito horario de la bolsa sale de la aportación solidaria que hacen los delegados escogidos en los procesos sindicales. En estos momentos disponemos de 6 delegados por 20h/mes = 120h/mes **para trabajar.**

Otra gran ventaja de la bolsa de horas, es que también podemos utilizar horas que comparten delegados de otros centros.

Esto es lo que significa para nosotros un voto: capacidad de trabajo, capacidad de respuesta

Es lo más importante que has de tener en cuenta a la hora de votar, dar capacidad a los compañeros que estamos al pie del cañón y que sin duda conoces, para que sigamos estándolo, e incluso para que aumentemos en número.

Hacemos un repaso del trabajo, refrendado en los acuerdos a los que COMFIA-CCOO ha llegado en los últimos años, para que veáis que no sólo trabajamos cuando hay elecciones sindicales.

- **Negociación Convenio de Grupo.**

Creación Comisión de Empleabilidad. (Consumo de muchísimos recursos, tanto en personas como en horas de trabajo. El mantenimiento del empleo de calidad es nuestra máxima prioridad).

- **Negociación acuerdo ERTE.**

Comisión seguimiento del ERTE. (Inclusión de compensaciones por parte de la empresa a lo recibido por el INEM, protección de la cantidad de paro gastado frente a futuros despidos si los hubiera...)

- Mediación y repuesta activa ante las problemáticas surgidas en calle Santander (desasignaciones masivas, despidos, bajadas de sueldo) y en los Centros de Gestión Personalizada (CGP) (problemas con las guardias, pérdida de clientes).
- Mejora en temas de Prevención de Riesgos Laborales.
- Conversión de Contratos Temporales a Contratos Indefinidos. A Julio de 2013, 40 conversiones a contrato indefinido. Previsión de 25 conversiones más durante los años 2014 y 2015.
- Secretaría de igualdad. Firma de un Plan de Igualdad y un Protocolo de Acoso conjunto para TES y TTE.

! Vuestro apoyo es nuestra fuerza !

Lucha sindical

También hemos participado activamente en las denuncias interpuestas, cuando se han vulnerado los derechos de los trabajadores y la empresa no ha dado su brazo a torcer por la vía del diálogo:

- Denuncias por vulnerar el derecho a la huelga.
- Denuncias por la absorción del concepto antigüedad de la nómina.
- Denuncias en la inspección de trabajo para conseguir conciliar la vida familiar y laboral.
- Denuncias en inspección por incumplimientos en temas de prevención de riesgos laborales.
- Decenas de asesoramientos legales desde el sindicato por desasignaciones de puesto de trabajo sin sentido y posteriores juicios.
- Concentraciones en centros de trabajo para pedir explicaciones por el desmantelamiento de la unidad de AM.

Compromiso de futuro, comprometidos contigo

Pero ya basta de hablar del pasado y hablemos de los próximos objetivos de COMFIA-CCOO:

1. Acordar la segunda parte del convenio de grupo que tenemos pendiente:

Dietas y desplazamientos. Guardias. Teletrabajo. Trabajo a turnos.

2. Negociar la situación de los compañeros desasignados.

Continuar negociando con la empresa para ver cómo solucionar la problemática de los trabajadores desasignados y con contrato suspendido hasta el momento (compañeros que se encuentran en el ERTE).

3. Vigilar la aplicación del convenio.

Exigir la aplicación del convenio en lo que a categorías profesionales se refiere: ¿Has oído a otro sindicato hablar de esto?... ¿o están muy preocupados en decir lo malos que somos?

4. Resolver conflictos abiertos.

- Pago de dietas “backups” y disponibilidades pendientes de pago en los CGP’s.
- Reorganizaciones.

- Tutela de un inminente traslado de oficinas.

5. Conversión de Contratos Temporales a Contratos Indefinidos.

Previsión de 25 conversiones a Contrato Indefinido durante los años 2014 y 2015.

6. Mantener el trabajo de lucha sindical de clase obrera fuera de las oficinas.

- Defensa de las pensiones.
- Defensa de derechos a la vivienda.
- Todo el trabajo realizado en COMFIA-TIC. La federación que engloba a los delegados de las empresas del Sector TIC.

Hay que poner en valor que los delegados de CCOO de Tecnocom no sólo trabajan dentro de la empresa, sino que también defienden fuera de ella tus derechos asistiendo a concentraciones, promoviendo huelgas, defendiendo pensiones, negociando convenio sectorial...



En resumen, te pedimos que renueves tu confianza en nosotros, o nos votes, si la última vez te decantaste por otras siglas. Queremos que decidas quiénes pueden defender mejor tus derechos y pienses qué personas han estado trabajando para defenderlos durante estos últimos cuatro años.



Esta es tu candidatura, tus compañeros y compañeras

SILVIA RECIO LUENGO
Ma. ANGELS RODRÍGUEZ DE RIVERA CAMPILLO
JORDI PÉREZ DOMÍNGUEZ
SERGI CÁNOVAS VERA
FRANCISCO A. PÉREZ REDONDO
XAVIER FERNÁNDEZ EGEA
OSCAR GALINDO VILLANUEVA
HUGO JAVIER PIVA
JOSÉ FERNÁNDEZ DELGADO
JUAN JOSÉ CORTÉS RODRÍGUEZ
JORDI BRULLAS MUS
OLGA SÁNCHEZ MARTÍNEZ
MIGUEL ANGEL GALIANA CRUZ
ALBERTO LATORRE HERRERA
MARTHA LUCÍA ARIAS NOREÑA
OMAR CASTERA BENITEZ
JONATHAN PRADO MOLARES
ALBERTO LUIS

Os animamos a participar en las votaciones del próximo 5 de noviembre de 2013.

Ejerced vuestro derecho a voto. Vuestra participación es importante.

! Vuestro apoyo es nuestra fuerza !

A campaign graphic featuring several elements: on the left, an orange speech bubble with 'AMB TU' above a red USB drive with the CC OO logo; in the center, a tablet displaying the slogan 'FORTS PROPER DRETS FUTUR' with four red crosses; on the right, the word 'VOTA' in large red letters, followed by 'Suma-t'hi! t'interessa' in smaller red text, and the CC OO logo with a yellow USB drive icon below it. At the bottom left, the website 'www.comfia.cat' and 'www.comfia.net/tic/' are listed. At the bottom right, the 'comfia' logo and 'TIC' are displayed.