

CC.OO. lliura proposta de mínims



El 26 de març estava prevista una nova reunió de la taula de negociació del conveni, però es va cancel·lar per problemes d'agenda. Tot i així, vam signar una nova pròrroga d'un mes, fins al proper 30 d'abril.

El 16 d'abril es va dur a terme una nova reunió de negociació on es va tractar el següent:

Des de CC.OO. es va fer entrega de la resposta a la "proposta de mínims per a un conveni de transició" que l'AEC va presentar a la reunió del 5 de març, afegint a la mateixa temes que considerem centrals a incloure l'articulat del conveni sectorial. En la mateixa línia es va requerir més informació i temps per poder desenvolupar una contraproposta en la línia del que s'ha exposat més endavant, punt per punt, en aquest comunicat.

Els representants de l'AEC van recollir el document per procedir al seu estudi de forma conjunta amb la proposta presentada per UGT, amb la finalitat de preparar una resposta i contraproposta per a la propera reunió, que ha quedat fixada per al proper 28 d'abril.

A continuació detallem les línies de la proposta en la qual CC.OO. vol centrar l'articulació del conveni, intentant novament trobar una sortida a l'anormalitat de 5 anys de bloqueig i amb la finalitat de no perllongar aquesta situació absurda en el temps.

- Punts No negociables.
 - Sistema d'**Antiguitat**, terminis de meritació i quantia.
 - **Ultra-activitat**: Continuïtat de l'article en les mateixes condicions actuals.
- Pendent de proposta concreta de AEC i ANEIMO.
 - **Compensació i absorció**: Sobre aquest punt CC.OO. proposa mantenir les polítiques empresa per empresa mantingudes fins ara.
- Propostes de negociació.
 - **Flexibilitat horària**: Deu ser causal i bidireccional, disponible per a l'empresa i també per a la persona treballadora com a mesura de conciliació.
 - **Pausa de menjar**: Temps màxim d'1:30 hores per no allargar la jornada laboral, ni la presència estèril en els centres de treball.
 - **Jornada intensiva al juliol i agost**: 36 hores setmanals fixant un sistema de compensació on no es pugui fer.
 - **Jornada anual**: Reducció des de les 1.800 hores actuals a **1.780 hores anuals**.

- **Ampliació dels permisos retribuïts** i extensió a parelles de fet, que actualment reflecteixen únicament el mínim fixat en l'Estatut dels Treballadors.
- **Classificació professional:** Assegurar que ningú perd en la transició al nou sistema de Grups i Nivells, condicionant qualsevol avanç sobre la classificació i retribucions a aquest punt.
- **Distribució irregular:** Reducció del percentatge fixat per la Reforma Laboral de disponibilitat de la jornada anual com irregular del 10% fins al 8%, el que suposa reduir la disponibilitat des de les 180 hores actualment a 142,5. Ampliar a 10 hores l'horari en distribució irregular, amb el límit de les 22:00 hores per a la realització de les mateixes.
- **Contractació:** Limitació dels contractes temporals en un percentatge sobre el conjunt del volum de l'ocupació de cada empresa. Millores en el tractament indemnitzatori a la finalització.

Consultar l'[històric de la negociació](#) amb les nostres propostes i les de la Patronal.

Accedeix a les [raons per afiliar-te](#), [quant costa afiliar](#) i [afiliació en línia](#).

Seguirem informant.