

04-10-13

La importancia de la unidad sindical

Tal como ya conocéis por los comunicados de la empresa y del resto de secciones sindicales, el pasado miércoles se celebró la tercera reunión de la mesa de negociación para el Ajuste de los Costes de Personal pretendidos por el Banco, en la que no hubo ningún planteamiento novedoso por parte de la empresa. Lo realmente digno de mención en la misma fue la unidad sindical que los cuatro sindicatos logramos a la hora de hacer una contrapropuesta a la entidad, la cual ha sido ampliamente celebrada por todos nuestros representados.

Por ello, lejos de hacer **valoraciones** del proceso que lamentablemente, por la propia dinámica del Banco en la presente negociación, van a seguir siendo la que ya hicimos en su momento: se pretende un ajuste caprichoso, irrazonado, injusto y tremendamente desmotivador para una plantilla cuyos costes unitarios por empleado son de los más bajos del sector, **hoy toca valorar y mucho el gran paso dado con la presentación de la plataforma común.**

CCOO se siente muy cómoda en los términos en los que se ha redactado la plataforma, puesto que la gran mayoría de éstos coinciden con los planteamientos que venimos defendiendo desde hace meses, basados en la idea compartida por todos los sindicatos y expuesta en mesa de que no se han puesto encima de la mesa datos concretos que justifiquen la inexcusable necesidad de reducir un 20% los costes de personal, por lo que:

- **No** ha lugar a hablar de ningún tipo de **medida forzosa** en un momento y una entidad puntera en el sector
- **Hay recorrido suficiente para llegar a un acuerdo basado en medidas voluntarias tal como prejubilaciones y bajas incentivadas** que nos permita alcanzar la reducción de costes que ciertamente una parte de las entidades no ayudadas por el

FROB, ya ha hecho en unas condiciones muy aceptables para los trabajadores/as.

- **Con datos en la mano, nuestra predisposición a negociar es total**, pero para ello, la entidad deberá exponer las cifras precisas que maneja, de manera que podamos cuantificar el alcance de las medidas a abordar.

Por último, **volver a insistir a la entidad en que sus trabajadores y trabajadoras siempre hemos ocupado los puestos de cola en el ranking de retribuciones salariales**, lo cual ha permitido a la misma jugar con un margen a su favor que ha ido **engrosando ciertas 'huchitas'** durante muchísimos años.

Por ello ahora **no es lícito pretender rebajarnos el salario para seguir siendo los líderes del sector en ciertas ratios**, aprovechando que otras entidades están pasando dificultades por la mala gestión de sus dirigentes y/o los el exceso de costes de personal en los que han incurrido (de los que nosotros siempre nos hemos mantenido al margen),

Puedes leer la propuesta presentada de forma unitaria en:

<http://apl03.unicaja.es/anexos/2013-10-02%20Propuesta%20RS.pdf>



Afiliate te interesa