

INCREMENTO SALARIAL: EL RETO DE TODOS

Son muchos y variados los problemas que padecemos en Unicaja (organizativos, de clima laboral, de horario, de conciliación de la vida laboral y familiar...), si bien hay un aspecto en el que las organizaciones **CC.OO. y CSICA**, consideran **urgentísimo** avanzar: **la HOMOLOGACION SALARIAL DE UNICAJA CON EL RESTO DE CAJAS ANDALUZAS.**

No es lógico que la otra Entidad andaluza de volumen similar a Unicaja, haya ido aumentando progresivamente la retribución a sus empleados, hasta alcanzar las 24 pagas, y nosotros tras quince años de cuentas de resultados millonarias, sigamos cobrando 18,5 pagas. **Unicaja lleva 15 años anteponiendo su cuenta de resultados a la mejora salarial de sus empleados, artífices de estos beneficios millonarios.**

Por ello, **CC.OO. y CSICA**, consideran **IMPRESINDIBLE**, avanzar en la **homologación salarial con esas otras cajas**. Somos conscientes de que, así como en el Monte y la Caja San Fernando, fue progresiva la consecución de las **24 pagas** (desde el primer acuerdo laboral de fusión, allá por el año 2001 hasta el pasado otoño del 2006, transcurrieron seis años en los que fueron avanzando paulatinamente), en Unicaja debemos iniciar un proceso similar, cuyo **PRIMER PASO INCUESTIONABLE, para el año 2007** sea:

- ⊙ **El incremento del salario FIJO a 21 pagas**
- ⊙ **Apertura de Mesa de Negociación para la mejora e incremento del salario variable, mediante:**
 - ☑ **La modificación del sistema de incentivos, junto con la objetivización del sistema de evaluación de desempeño.**
 - ☑ **El incremento de la retribución por asunción de responsabilidad.**

Dado que este objetivo es compartido por el resto de Secciones Sindicales y expresado en sus circulares, es por lo que hacemos un llamamiento al **RESTO DE ORGANIZACIONES SINDICALES** para que, obviando diferencias irrelevantes, **PRESENTAMOS A LA ENTIDAD UNA PLATAFORMA CONJUNTA EXIGIENDO ESTE PRIMER PASO DE HOMOLOGACION SALARIAL.** Porque de esa forma demostraremos a la Caja que somos un bloque homogéneo con un objetivo común.

Si en un breve plazo no avanzamos en este camino del incremento salarial, **instaremos** al resto de **Consejeros en representación de UGT y SECAR** (D. Francisco Herrera y D. José María Vargas Lirio) a que, **en el seno del Consejo de Administración se unan al representante de CC.OO., José Luis Cid Jimenez en su negativa a aprobar las cuentas anuales y la distribución de beneficios del ejercicio 2006.**

Por justicia... Por coherencia.

**UNICAJA GANÓ 302 MILLONES DE EUROS EN EL 2006,
UN 20% MÁS QUE EL AÑO ANTERIOR**

LA EVOLUCION DE LA CUENTA DE RESULTADOS DE UNICAJA EN LOS ULTIMOS DIEZ AÑOS ASI COMO LAS PREVISIONES DE FUTURO QUE NUESTROS MAXIMOS RESPONSABLES HACEN, NOS REAFIRMAN EN LA IDEA DE QUE UNICAJA PUEDE ABORDAR EL PROCESO DE INCREMENTO DEL SALARIO FIJO Y VARIABLE DE SUS EMPLEADOS CON TOTAL GARANTIA Y ABSOLUTA TRANQUILIDAD PARA NUESTRA ESTABILIDAD FINANCIERA.