



Proceso de negociación ALI

## Inadmisibile: se desconvoca la mesa laboral del Jueves, 10

Las Direcciones han comunicado la anulación de la reunión de la Mesa Laboral de Integración prevista para el Jueves 10 en Madrid. Esta es la segunda desconvocatoria en dos semanas, lo que a juicio de CCOO es injustificable e inadmisibile.

No podemos entender esta nueva desconvocatoria, que demuestra el descontrol que las Direcciones de ambas Entidades tienen sobre un proceso de negociación en el que o no se tiene claro a dónde (y cuándo) se quiere llegar o se pretende dilatar el proceso por causas que desconocemos. Y mientras tanto ocurren cosas como estas:

1. **Se organiza en CEISS una mesa paralela** en la que se pretende renegociar algunas de las condiciones laborales futuras de una parte de la plantilla con la intención de que **vengan 'armonizados' a la baja** a la mesa laboral conjunta y sin que de ello se obtengan contrapartidas de empleo ni empleabilidad para la plantilla en la futura Entidad.
2. **La Sección Sindical de UGT en CEISS** informa de que está renegociando por su cuenta y riesgo, el **canje a la baja** de algunos **derechos adquiridos** mediante el ALF de Abril del 2010 de CEISS y refrendados por el Acuerdo de Garantías laborales de Agosto pasado.
3. **Se convocan reuniones** de la mesa laboral conjunta **sin contenido concreto** y sin otra finalidad que escenificar que se está negociando, mientras en paralelo se pretende recortar condiciones laborales.
4. **Se niega a la representación sindical el plan de negocio** que suponemos debe existir en el que se expongan las sinergias del proyecto y cómo afectan éstas a la **viabilidad económica de la futura Entidad y aparejado a la misma, al empleo y la empleabilidad** de sus trabajadores y trabajadoras.

Si este nuevo **retraso responde** a que, una vez **coartado por parte de CCOO, CSICA y UEA** (federado en CIC junto a SECAR) el **intento de recortar derechos laborales** en la mesa paralela de CEISS, por fin **las Cajas van a presentar en mesa conjunta una propuesta seria y global** sobre todas las materias a negociar: empleo, salario, condiciones sociales, etc., **admitiremos esta dilación** por entender que la preparación de la misma requiere mayor tiempo para su concreción.

**Por el contrario, si las Cajas van a seguir dando palos de ciego intentando rebajar las condiciones laborales sin plantear el verdadero proyecto de empresa que tienen en mente y cómo va a afectar el mismo a lo que más nos importa, que es el empleo y la empleabilidad (¿dónde trabajaremos y cómo?), encontrarán nuestra férrea oposición.**

### Las prioridades de CCOO: las 4 G

1G - Garantías de empleo

2G - Garantías económicas y de viabilidad

3G - Garantías mantenimiento condiciones laborales

4G - Garantías armonización condiciones laborales

**Ahora más que nunca toca defender nuestras condiciones laborales**