

5º reunión de la mesa laboral de fusión

## ¿A QUE ESTAN JUGANDO?

En la reunión mantenida ayer Martes, en un sorprendente e incomprensible salto hacia atrás en el actual proceso de negociación que dura ya casi dos meses, sin que hasta el momento se haya producido absolutamente ningún avance, las Cajas han planteado una serie de cuestiones que a estas alturas creíamos superadas por la propia evolución de las circunstancias y sobre todo por el punto al que en anteriores reuniones habíamos llegado. Este posicionamiento inflexible nos lleva a preguntarnos a qué está jugando la representación empresarial y sobre todo si realmente las Cajas quieren continuar con el actual proceso de negociación.

Málaga, 16 de marzo de 2010

---

En un incomprensible discurso que rompe con la supuesta voluntad negociadora de las que las Cajas hacen gala desde el principio de la negociación, la representación empresarial se ha descolgado hoy con una serie de premisas irrenunciables para seguir negociando y que según ellas, pasan por:

- La incuestionable aceptación del Plan del Boston Consulting Group, en todos sus términos.
- La identificación de los excedentes de la plantilla a resultas de la presente fusión: 236 empleados/as de Unicaja y 988 de Cajasur
- La imperiosa necesidad de ahorrar 57 millones de euros de costes de personal, obviando cualquier otra medida de ahorro de costes que ayudase a conseguir las necesarias sinergias para hacer viable esta fusión.
- Su falta de compromiso a renunciar a medidas traumáticas, si con las voluntarias no se consigue el ahorro de costes de personal perseguido.
- Su intención de no renunciar a medidas como la movilidad geográfica, la modificación de la jornada, etc.
- La focalización del proceso de negociación exclusivamente en las medidas de ahorro de costes, ignorando en la negociación del resto de condiciones laborales que necesariamente deben incluirse en un ALF.

Estos planteamientos fueron frontalmente rechazados por CCOO y CSICA de acuerdo con los siguientes argumentos:

- El Plan del BCG no es más que un informe de 'parte'. Si hasta el momento dudábamos de su imparcialidad, ahora estas dudas parece que van disipándose ante la posible contratación por Unicaja de un consultor de dicha firma, cuestión sobre las que pedimos aclaración.
- No se nos han aportado absolutamente ninguno de los datos necesarios para poder evaluar el alcance de las medidas propuestas, el supuesto ahorro perseguido y la posibilidad de encontrar alternativas laborales que no sea la mera eliminación de unos 1.200 puestos de trabajo.
- El propio informe del BCG puede haber quedado desfasado, toda vez que se obvia el hecho de que desde su elaboración en Noviembre pasado, por lo menos Unicaja ya ha puesto en marcha algunas de las medidas de reducción de plantilla, tanto fija como contratada y de cierre de oficinas, contempladas en su Plan Individual. Imaginamos que en Cajasur, deben haber hecho lo propio desde entonces.
- Centra absolutamente su atención en la reducción de empleo de la futura Entidad, obviando una premisa fundamental: la necesidad de negociar en paralelo las condiciones de salida de los que voluntariamente quieran irse y las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras que permanezcan en la entidad.

Tras la intervención de todas las secciones sindicales, que formularon las correspondientes intervenciones, las Cajas solicitaron un receso hasta el día siguiente para responder a las cuestiones planteadas. Continuaremos informando.