



22-03-2010

Mesa Laboral de Fusión



No podemos seguir viviendo en la actual indefinición sobre la fusión

La mesa laboral de fusión lleva dos meses reuniéndose en un escenario que parece copiado de la película 'El día de la marmota'. Cuando ya creíamos superado un planteamiento, volvemos a él, lo superamos, y vuelve... Y mientras, sobre los trabajadores y trabajadoras planea la incertidumbre, la desmotivación y el miedo. En este escenario nos preguntamos ¿es esta la mejor manera de dirigir el presente proyecto de fusión? ¿Son conscientes los que capitanean esta fusión de los costes humanos, económicos, de imagen que este proceso interminable nos está acarreado? ¿Le importa? A CCOO sí le importa y por ello, hace un llamamiento a la reflexión general de nuestros Directivos instándoles a que hablen claro y definan ya, si realmente quieren avanzar en el actual proceso de fusión, o simplemente se están limitando a 'marear la perdiz' en espera de no sabemos qué acontecimientos. En esta situación creemos interesante reflexionar sobre ciertas cuestiones.

1. Llevamos desde el pasado mes de Agosto **inmersos** en un proceso de **fusión** entre Unicaja y Cajasur que sigue **empantanado** en una **indefinición altamente preocupante**. En el actual escenario de contracción económica general, aderezada con el envite que muchas instancias interesadas están haciendo contra las Cajas para acabar con nuestro modelo jurídico y social, nos preguntamos **¿es esta la mejor política empresarial que se puede acometer en las actuales circunstancias?**
2. **Es poco responsable** (y muy **poco rentable**), mantener inmersa en **la actual incertidumbre** a los ocho mil **trabajadores** de las dos Cajas y por extensión a sus **impositores** y a la **sociedad en general**. Ahora más que nunca, los trabajadores/as necesitan políticas empresariales definidas, líneas de actuación comercial claras, directrices diáfanas y sobre todo un horizonte cierto hacia el que dirigirse: juntos los 8.000 trabajadores de Unicajasur o separados los 2.800 de Cajasur y los 4.600 de Unicaja, pero **DEFINITIVO, SIN AMBAGES Y CON EL UNICO OBJETIVO DE SACAR ADELANTE LA EMPRESA DE LA QUE DEPENDEN NUESTROS EMPLEOS**. Y lo que no necesitamos en absoluto son intrigas palaciegas basadas en el supuesto egoísta de barrer lo más posible para la propia casa, mientras se lanzan a la prensa declaraciones huecas sobre la necesidad de que 'nadie pierda'.
3. Sentarnos a **negociar** en una situación en la que **las propias Cajas**, que son las únicas que tienen en su mano la decisión de fusionarse o no, **no se definen** al respecto, sólo sirve para **deteriorar**, esperemos que de manera no irreversible, el **clima laboral** ¿Con qué ánimo pueden ir a sus centro de trabajo los miles de personas de Unicaja y Cajasur cuyo futuro laboral se visualiza incierto? Unos porque ven cuestionados la continuidad de sus puestos de trabajo a corto plazo; otros porque ignoran si la viabilidad de la futura Entidad está garantizada y con ello lo único que tienen: sus empleos; otros porque pueden quedarse al margen de unas prejubilaciones más que merecidas tras años de eficaz desempeño; otros porque ignoran si los trasladarán a causa del solapamiento de las oficinas o SS.CC.; otros porque temen ser desplazados de sus puestos de responsabilidad en el proceso de reestructuración que toda fusión trae consigo. **¿Realmente alguien cree que se puede construir el día a día sobre esta incertidumbre?**

4. Si para que las Cajas se definan de una vez si quieren o no fusión, es necesario que de una forma clara, rotunda y a todos los niveles se **depuren responsabilidades en Cajasur** por la situación crítica a la que la han llevado sus **directivos, grupos de interés y órganos de Gobierno, hágase ya**. Porque es del todo inadmisibles que a los culpables de la situación de Cajasur no les haya temblado el pulso a la hora de asumir un Plan de Negocio que señala como "paganos" de la situación que justamente ellos han creado, a los trabajadores y trabajadoras de a pié, que son los únicos que han venido salvando los muebles durante todos estos años. Tal vez las entidades con facultades supervisoras deberían explicarles que en una situación con 100.000 millones de pérdidas que va a requerir ayudas públicas o asimilables, **los "paganos" deben ser ellos y solo ellos**.
5. Hay **ciertas líneas que las Cajas no pueden traspasar** sin que la representación sindical responda unánimemente. E **insistir** en que de una u otra forma sean **los trabajadores** (con medidas forzosas de eliminación de plantilla en el caso de Cajasur, y exclusión de las prejubilaciones pactadas en el caso de Unicaja) los que **paguen** las consecuencias de las **pésimas políticas** de los **dirigentes y órganos de gobierno de Cajasur**, mientras a éstos nadie les ha exigido responsabilidad alguna, **es una línea roja** que no estamos dispuestos que se traspase. Por ello, debemos congratularnos de que todas las secciones sindicales hayan coincidido en el decálogo de bases para una negociación propuesto por CCOO.
6. **CCOO** seguirá siendo **flexible en la negociación**, pero **inflexible en las líneas fundamentales**: mejora de las condiciones de los que van y de los que se quedan; voluntariedad y oferta universal en las medidas acordadas para ambas plantillas (si son buenas, para todos y si son malas, para nadie) y mientras cualquiera de los otros sindicatos, coincida con nuestros planteamientos, no tendremos problemas en que trabajar desde la unidad sindical, **siempre y cuando el único objetivo de los sindicatos sea la defensa de los trabajadores y trabajadoras, al margen de cualquier otra consideración ligada al mantenimiento de los privilegios de ciertos grupos de poder o a la defensa de intereses espúreos**.
7. **CCOO**, reitera su **total predisposición seguir trabajando en positivo**, a construir desde la responsabilidad, la buena fe y a seguir negociando con la representación empresarial, siempre y cuando se defina lo primero que **debe definirse: si de verdad se está avanzando hacia la fusión propiamente dicha** y se dejen de lanzar mensajes contradictorios e intranquilizadores por parte de las dos Cajas sobre la fusión. Mientras tanto **seguir asistiendo a reuniones sin contenido y marcadas por ritmos y pugnas ajenas** a la propia mesa laboral, creemos que es una **inutilidad**, cuando no una desconsideración hacia nuestros representados cuyo nivel de frustración crece por día ante la falta de resultados concretos.



Ahora más que nunca... afílate a CCOO

Ficha de afiliación

Nombre y Apellidos Fecha

DNI Teléfono Móvil

Dirección.....

Población Código postal

Empresa/centro de trabajo

Domiciliación bancaria: Entidad _____ Oficina _____ DC _____ Cuenta _____

Correo electrónico Firma: _____

PROTECCIÓN DE DATOS:

Tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como - en todo caso - a la CSCCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalidad del tratamiento de tus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado, con las concretas finalidades establecidas en los estatutos. Además de lo indicado tus datos pueden ser empleados por CCOO para remitirte información sobre las actividades y acuerdos de colaboración que se establezcan con otras entidades. Siempre estarás informado en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) de dichos acuerdos y de los datos de dichas entidades. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a CSCCOO con domicilio sito en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Deberá indicarse siempre la

Entregala a tus representantes de COMFIA-CCOO o envía tus datos a comfia-and@comfia.ccoo.es
También puedes afiliarte a través de nuestra web www.comfiaandalucia.net