

MARIA ISABEL CASQUET MARTÍN, maribelcasquet@comfia.ccoo.es 4064-ALGECIRAS-8, TL. 650524619 Vocal Comisión de Control Plan Unicaja	ANTONIO GARCÍA GARCÍA, agarciga@unicaja.es 8921-Administración Inmuebles. TL. 952138467 Presidente Comisión de Control Plan Unicaja
FRANCISCO J.PORRAS SANCHEZ, fjporras@unicaja.es 1265- CONTABILIDAD-JAEN, TL. 952138274 Secretario Comisión Control Plan Caja Jaén	ALICIA DOMINGUEZ PEREZ, alicia.perez@comfia.ccoo.es Secretaría Comunicación Comfia-CCOO Andalucía TL. 659451327 Comisión Negociadora Integración

Integración Planes de Pensiones Unicaja y Caja de Jaén



En el ALF de Unicaja y Caja Jaén se acordó la integración de los Planes de Empleo de ambas Entidades, para lo cual se creó una Comisión de Integración que viene manteniendo reuniones desde el pasado año. En la última reunión celebrada el pasado mes de Abril se tomó la decisión de unificar los dos planes vigentes mediante la integración del Plan de Caja Jaén en el de Unicaja, garantizando el pleno respeto de derechos y prestaciones de los colectivos de ambos planes.

Solventadas determinadas cuestiones generales en aras a **garantizar los derechos de todos y cada uno de los partícipes y beneficiarios de ambas Entidades**, la Comisión de Integración de los Planes acordó que el procedimiento más fácil y más garantista para abordar la **unificación en un solo plan de empleo**, era la integración del Plan de Pensiones de los Empleados de Caja Provincial de Jaén en el Plan de Pensiones de lo Empleados de Unicaja.

Ahora se inicia el proceso de **adaptación de Especificaciones** del Plan de Unicaja, de manera que **se recojan en ellas las garantías de los derechos y prestaciones de todos los colectivos** (tanto los existentes en **Unicaja**, como los nuevos colectivos que se incorporarían procedentes de **Caja de Jaén**).

Esto conlleva un trabajo minucioso de adaptación, para su posterior aprobación, de unas nuevas Especificaciones, que recordemos es "el manual de instrucciones" del plan de pensiones, al ser el documento donde se recoge el funcionamiento del mismo, el detalle de los colectivos y sus derechos, la forma de cálculo de las prestaciones y aportaciones, el procedimiento de elección de la comisión de control y las normas de funcionamiento, etc.

El proceso en el que estamos inmersos finalizará **con la terminación y liquidación del Plan de Pensiones de Caja de Jaén**, así como, el del Fondo en el que está invertido su patrimonio, con su posterior traspaso al Fondo de Unicaja.

Este acuerdo se ha comunicado oficialmente y por escrito a la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones (DGSFP) como un trámite más del proceso de integración.

Con objeto de evitar el impacto **negativo** de una posible **bajada de la renta variable**, se ha recomendado a la Comisión de Control del Plan de **Caja Jaén que vayan realizando los activos** de renta variable, aprovechando las situaciones favorables de los mercados, para evitar el riesgo de cotización a la fecha de integración.

Nuevo Documento de Política de Inversiones del Fondo de Pensiones

En reunión celebrada por la Comisión de Control del Plan de Empleo de Unicaja, con fecha 21 de marzo pasado, después de varias reuniones anteriores, donde fue debatido con detenimiento el documento, quedó aprobado por unanimidad, el nuevo documento de la **Declaración de los Principios de la Política de Inversiones del Fondo de Pensiones de Unicaja (DPI)** http://www.comfia.net/archivos/unicaja/DeclaracionPoliticaInversiones_AnexoACTA22032011_firmado.pdf acordándose su aplicación desde el día 1 de abril pasado.

Dado que el Plan de Pensiones de Caja de Jaén, se integrará en el de Unicaja, el documento de política de inversiones aprobado será de aplicación también en la gestión del patrimonio que se traspase de este Plan.

Este nuevo documento, que sustituye al vigente desde hace varios años, trata de **adaptarse a la situación actual de los mercados**, con el objetivo de conseguir **mejorar la rentabilidad** del fondo, incrementando ligeramente la posición en renta variable, con una mayor diversificación, que queda establecida entre 0% y el 20%. La renta fija, tesorería y otros, quedaría fijada entre el 80% y el 100% del patrimonio total del fondo.

También se aprueba un nuevo Benchmark (índice) contra el que **se evaluarán los resultados obtenidos por la cartera del Fondo de Pensiones**, con un porcentaje del 10% en renta variable, ponderando varios índices de renta variable, así como, un 90% en renta fija, tesorería y otros, ponderando igualmente varios índices, en este caso de renta fija.

Resultados del Fondo de Unicaja y de Caja Jaén

La **rentabilidad** del fondo de **Unicaja** durante el **primer trimestre** de este año, ha sido del **1,63%**, recuperándose en parte del resultado obtenido durante el pasado año, donde a pesar de terminar en positivo, la rentabilidad sólo llegó al 0,02%. La **rentabilidad media anualizada** desde el origen al 31/03/2011 es del **3,58%**. En rentabilidades históricas, nuestro fondo de pensiones obtiene uno de los mejores resultados a nivel nacional entre los fondos de empleo, superando a todos los grandes fondos de empleo.

Como dato más significativo a esta fecha es el incremento de la posición en renta variable hasta el 13,08% (anteriormente rondábamos el 5%), de acuerdo con el nuevo documento de Declaración de los Principios de Política de Inversiones (DPI), reduciéndose la inversión en renta fija, especialmente en el sector gobiernos (deuda pública). El patrimonio total, sin las pólizas de seguros, asciende a 154.243.648,13 euros.

En lo que respecta al fondo de **Caja de Jaén** el pasado ejercicio terminó con un **resultado negativo** del **-5,21%**, situándose la Renta Variable en 3,9 millones de euros, con un patrimonio total de 8.031.518,06 euros. A continuación os ofrecemos datos comparativos de rentabilidades de ambos planes:

Rentabilidades Acumuladas al 31/12/2010	Desde Inicio	3 años	2 años	2010 1 año
Fondo Pensiones Unicaja. Inicio 31/12/2003	27,20%	4,50%	6,10%	0,02%
Fondo Pensiones Caja Jaén. Inicio 30/09/1991	7,78%	-1,78%	9,46%	-5,21%



Afiliate te interesa