

Sr. D. Braulio Medel Cámara
Presiden de Unicaja Banco SAU
MALAGA



Málaga a 7 de Junio de 2012

Muy señor nuestro:

En relación a la propuesta empresarial presentada en la Mesa Laboral de Integración del pasado 17 de Mayo, sobre la adopción de medidas transitorias de ahorros directos sobre gastos de personal mediante la rebaja salarial y la suspensión temporal de las aportaciones al Plan de Pensiones a la plantilla de Unicaja Banco, los abajo firmantes solicitan mantener una reunión con Vd. al objeto de hacerle partícipe de nuestras aportaciones al respecto.

Como ampliación de información, le adjuntamos la carta que hemos cursado al Dpto. de RRHH donde exponemos las líneas generales que nos gustaría compartir con Vd. en la reunión solicitada.

A la espera de que su favorable respuesta nos permita celebrar la reunión solicitada, reiteramos nuestra total disposición al diálogo con objeto de alcanzar soluciones que permitan abordar con éxito los difíciles retos a los que nos enfrentamos en estos momentos y que contribuyan a preservar la viabilidad de la Entidad, conciliando los intereses de empresa y trabajadores y con ellos los de nuestros clientes.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo

Fdo.:

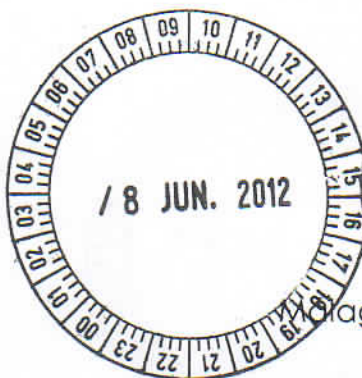
COMFIA-CCOO:
José Luis Cid

UGT:
Rafael Martínez

SECAR:
Jesús Barbosa

CSICA:
Miguel Angel Torres

Sr. D. Adolfo Pedrosa Cruzado
Director del Dpto. de RRHH de
UNICAJA BANCO



Magaga, a 8 de junio de 2012

Muy Sr. Nuestro:

En relación a la propuesta empresarial presentada en la Mesa Laboral de Integración del pasado 17 de Mayo sobre la adopción de medidas transitorias de ahorros directos sobre gastos de personal mediante la rebaja salarial y la suspensión temporal de las aportaciones al Plan de Pensiones a la plantilla de Unicaja Banco, los abajo firmantes

- Reiteramos la defensa del 'Acuerdo Laboral relativo a la Integración en la Entidad Bancaria a constituir por Unicaja' firmado el pasado 26 de Mayo del 2011 en el que se garantiza el mantenimiento de las condiciones laborales de su plantilla y el compromiso de negociación en materia de reestructuración o reordenación de medidas voluntarias, compensadas y de común acuerdo con la RLТ.
- Solicitamos la convocatoria urgente de la Comisión Paritaria de Seguimiento del 'Acuerdo Laboral relativo a la Integración en la Entidad Bancaria a constituir por Unicaja' firmado el pasado 26 de Mayo del 2011.
- Manifestamos nuestra disposición a negociar medidas que garanticen la viabilidad de la Entidad, único modo de preservar los intereses de sus clientes y trabajadores. En este sentido estamos convencidos que es posible contribuir a las sinergias de ahorros de coste propuesto por la Entidad, mediante la puesta en marcha de un plan de reestructuración de plantilla, consensuado con la RLТ y soportado principalmente en medidas de prejubilaciones y bajas incentivadas con carácter voluntario, lo que conllevará una disminución estructural real y significativa de los gastos de personal de la Entidad.

Insistiendo en reiterarle nuestra total predisposición al diálogo, quedamos a la espera de que nos convoque de forma inminente a la reunión solicitada.

Sin otro particular, atentamente.

COMFIA-CCOO:
José Luís Cid

UGT:
Rafael Martínez

SÉCAR:
Jesús Barbosa

CSICA:
Miguel Angel Torres