

CSICA y CCOO se han posicionado claramente NO a un plan de despidos y movilidad

Contrariamente a la información que la Caja ha dado sobre la reunión de RRLM mantenida ayer, CSICA y CCOO al igual que el resto de formaciones sindicales, no hemos trasladado a una nueva reunión la contestación a su propuesta. Nuestra respuesta ha sido clara, tajante, taxativa, manifiesta, explícita y reiterada una vez más: ASI NO. Y te explicamos por qué.

LA CAJA PRETENDE

- Traslarnos con 'fórmulas obligatorias' de movilidad geográfica y/o funcional para cubrir las vacantes producidas por el plan de reestructuración de oficinas y Unidades de Apoyo al Negocio por cantidades inaceptables.
- Despedirnos si no aceptamos el traslado, con 35 días por año de servicio o con 42 mensualidades .
- Jubilar 'a discreción' a los mayores de 56 años con un 80-85% del salario neto (en función de tramos de edad), mientras que para Entidades quebradas como Cajasur Bank, la BBK ha acordado un 87% del salario neto más una prima de 30.000 euros, más las aportaciones al plan de pensiones.
- Continuar con el Plan de Reorganización de Oficinas, haciendo caso omiso a nuestra solicitud de negociar un marco de medidas que garantice las carreras profesionales, las remuneraciones y la movilidad de los trabajadores afectados.
- Reestructurar las Unidades de Apoyo al Negocio mediante movilidad obligatoria.
- Hacer un ERE sin facilitar la más elemental información que lo justifique.

CCOO Y CSICA PROPONEN

- Que la Caja respete el art. 64 del ET y proporcione a la representación de los trabajadores, la información necesaria sobre el plan de reestructuración de Oficinas y UAN.
- Negociar un Plan de Integración de Oficinas que otorgue garantías laborales y salariales a los trabajadores afectados, de acuerdo con lo acordado en el ALF de Unicajaén.
- Que cualquier medida de movilidad sea VOLUNTARIA y PRIMADA y las prejubilaciones además de voluntarias, sean UNIVERSALES.
- Negociar un sistema de prejubilaciones acorde con las condiciones económicas y sociales negociadas en el resto del sector.
- Acordar un sistema de promoción profesional e incentivos que garantice las carreras profesionales en el actual proceso de reestructuración.
- Consensuar un marco de medidas de organización y distribución de la plantilla y las cargas de trabajo para evitar que sigan deteriorándose las condiciones de trabajo en las oficinas, a causa de una nueva disminución de la plantilla.

Actitud inadmisibile de la Caja

A CCOO y a CSICA, e imaginamos que tras la respuesta unitaria que hemos dado hoy a la Caja, al resto de sindicatos, **nos parece inadmisibile las condiciones del ERE que ofrece la Entidad más solvente del sector** para reestructurar su plantilla: prejubilaciones inferiores a las pactadas en el resto del sector, movilidad obligatoria y despidos. ¡Vaya plan!

Negociación y Movilización

Por ello paralelamente a continuar con la **actitud negociadora** que siempre hemos demostrado, CSICA y CCOO evaluaremos las **medidas de movilización y denuncia** ante las instancias pertinentes, que ayuden a que nuestros gestores y consejeros comprendan que **ASI NO SE PUEDE TRATAR A UNA PLANTILLA** que ha llevado a Unicaja a una situación envidiable por la mayoría del sector, el cual aún estando peor económicamente, depara a sus trabajadores/as un trato incomparablemente mejor que el de Unicaja.