



Negociación proceso laboral de Integración UNICAJA Y CEISS **UGT, CCOO, CSICA y CIC (UEA y SECAR) REITERAN LA EXIGENCIA DE INFORMACION Y LA NECESIDAD DE EVITAR DESPIDOS A TODA COSTA**

En las reuniones bilaterales mantenidas entre empresa y sindicatos los pasados días 17 y 18, enmarcadas dentro del proceso de negociación del ALI de Unicaja Banco y Ceiss banco, UGT, CCOO, CSICA y CIC han vuelto a exigir la aportación del Plan de Negocio y el estudio de dimensionamiento, como único medio de poder presentar una contrapropuesta seria, razonada y responsable.

Málaga, 19 de enero de 2012

Tras más de un mes sin que la mesa laboral de integración se reuniese, a pesar de las **reiteradas demandas de la representación laboral**, ayer y anteayer cada uno de los **sindicatos** de Unicaja y CEISS mantuvo por separado **reuniones con la representación empresarial**. En la misma la empresa solicitó que nos definiésemos sobre la propuesta presentada el pasado 7 de Diciembre.

En respuesta a esta demanda **UGT, CCOO, CSICA y CIC** manifestaron la **total imposibilidad** de realizar una **contrapropuesta seria, responsable y equilibrada** si la empresa 'continúa **negándonos los preceptivos informes técnicos y empresariales**, que ya fueron solicitados por toda la representación sindical el pasado 20 de Diciembre mediante carta dirigida a los Presidentes de ambas Entidades'.

La **inexistencia de esta información** detallada y contrastable nos **impide** realizar una **contrapropuesta** seria y responsable, 'que es nuestro **mayor interés** de cara a alcanzar los consensos necesarios entre empresa y sindicatos que **garanticen la paz laboral** que este tipo de procesos de reestructuración requieren'.

Tras **rechazar de forma unánime** los términos de **reestructuración laboral propuestos** por la empresa, la Representación Laboral **exige** que cualquier alternativa de **ajuste laboral** sea **consensuada, equilibrada y basada en los esfuerzos compartidos** 'por todas las instancias de la organización y a todos los niveles' y que la misma contribuya de **manera fehaciente y 'razonada'** a **asegurar la viabilidad de la empresa** resultante y el **empleo**, así como las condiciones laborales de sus trabajadores y trabajadoras.

En este sentido **UGT, CCOO, CSICA y CIC, rechazan** que todas las medidas tendentes a garantizar la viabilidad de la empresa se resuman en **reducir un 20% de la plantilla** en unas **condiciones inaceptables** para conseguir una eficiencia 'cuya justificación documental se oculta a la representación sindical' lo que le impide contrastar la idoneidad de las medidas planteadas o proponer algunas alternativas asumibles, 'porque una **reestructuración mal planificada y gestionada conlleva necesariamente una disminución en la calidad del servicio** a nuestros clientes que es **lo único que puede garantizarnos el futuro** en un escenario de contracción económica general'.

En esta tesitura, **UGT, CCOO, CSICA y CIC** han demandado a la representación empresarial la **convocatoria en breve plazo de una mesa laboral de integración** en la que, contando con los preceptivos informes técnicos podamos **avanzar en la negociación** del Acuerdo Laboral de Integración, tal como llevamos **exigiendo los sindicatos** desde el inicio del proceso y vienen **demandando los nueve mil trabajadores y trabajadoras** de ambas Entidades que **no merecen la situación de incertidumbre y zozobra que vienen padeciendo desde que se puso en marcha la integración**.