

UNA ESTRATEGIA PELIGROSA

No es de recibo que la entidad quiera aprovechar las exigencias de Bruselas para las Entidades intervenidas (ver <http://bit.ly/U3C8IY>) para acometer en Unicaja una rebaja salarial, porque nuestra Entidad ha sido de las pocas que tradicionalmente se ha caracterizado por su austeridad retributiva.

En un momento en el que la reticencia sobre las Entidades financieras es máxima, todo lo que suena a rebaja, puede ser entendido por el mercado como prueba de que existen problemas 'no explicados'.

Síguenos en:

 www.comfia.net/unicaja

 [comfiandalucia](#)

 [COMFIA ANDALUCIA](#)

.Plantean rebajar la factura laboral un 20%

UNICAJA VUELVE A PLANTEAR UNA REBAJA SALARIAL

Ayer UnicajaBanco reunió de urgencia a los secretarios generales de las cuatro Secciones Sindicales. En la misma, la Dirección de RRHH de nuevo planteó una rebaja de los costes laborales un 20%.

La opción empresarial planteada se orienta en **dos líneas: rebajar el número de trabajadores y rebajar el salario.**

Esta **propuesta**, aunque **no es nueva** (ya nos la plantearon la pasada primavera y logramos pararla gracias a la **movilización que delegados/as y trabajadores** protagonizamos para mostrar nuestro rechazo) presenta ciertas novedades respecto a la anterior, en lo concerniente a contemplar salidas de trabajadores y trabajadoras.

La posición de CCOO

Así como manteníamos el pasado mes de Mayo (*'Predicar y dar trigo'* <http://www.comfia.net/archivos/unicaja/30-5-12-declaraciones-presidente-unicaja.pdf>), **CCOO no entiende ni comparte** que el **esfuerzo** de reducción de costes **se tenga que hacer vía reducción de salarios** corriente de los trabajadores:

- Porque eso es algo que **no han hecho ABSOLUTAMENTE NINGUNA ENTIDAD SIN PROBLEMAS FINANCIEROS** (Caixabank, KutxaBank, Banco Sabadell, Popular...)
- Porque ese 20% de **ahorro pretendido se puede obtener** mediante la puesta en marcha de un **plan de prejubilaciones** (seguimos teniendo más de 500 personas mayores de 55 años)
- Porque los **trabajadores de Unicaja** venimos haciendo un **esfuerzo de contención de costes permanente**: trienios congelados; casi 20 años en los que más de la mitad de la plantilla estaba a 'Convenio pelao'; congelación salarial 2011-2012; incremento de jornada del 5% (la tarde de los jueves); aumento de la carga laboral por la no sustitución de las bajas vegetativas producidas, ni la contratación de personal para las sustituciones de vacaciones, etc.