

CSICA, CCOO Y SECAR INICIARÁN MOVILIZACIONES UNICAJA BANCO INCUMPLE SUS COMPROMISOS CON LOS TRABAJADORES

A un año de la firma del ‘Acuerdo Laboral de Integración en la Entidad Bancaria a constituir por Unicaja’, por la que se aseguraba a sus trabajadores que en los procesos de integración se negociaría un acuerdo laboral con garantía de empleo y respeto a los derechos adquiridos, la Dirección de la Entidad incumple sus compromisos al plantear un recorte sustancial de las condiciones salariales como premisa para la viabilidad de un proyecto empresarial que el propio Braulio Medel da por sentado en todos los ámbitos. Como quiera que CCOO, SECAR y CSICA no entienden que Unicaja Banco pretenda pagar parte de la factura de la integración con cargo a sus trabajadores sin atender la propuesta de ahorros de coste estructural que le plantea la RLT, es por lo que reiterarán su petición de entrevista con el Presidente e iniciarán movilizaciones este fin de semana.

En un ejercicio de prepotencia inadmisibles e impropio de una Entidad que alardea de ser de las más ‘punteras’ del sector, la Dirección de RRHH ha comunicado a toda la representación sindical su negativa a reunir a la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de 26/5/12, tal como le tenían solicitado.

Es inadmisibles que mientras que es la propia Entidad la que ha roto la dinámica de mesa conjunta que iniciamos el pasado año, abriendo una negociación independiente en CEISS en la que están discutiendo las condiciones de integración de aquella en Unicaja Banco, aquí se nos emplace a una mesa laboral de integración que lleva inoperativa desde hace más de seis meses, al haber sido ninguneada por propia conveniencia de la empresa que sigue sin ofrecer la hoja de ruta común, el plan de negocio y dimensionamiento conjunto y sobre todo y sin asegurar si los sacrificios que nos exigen hoy contribuirán a garantizar en el futuro nuestros puestos de trabajo de manera estable.

En la misiva enviada por la Dirección de RRHH a los cuatro sindicatos, aquella mantiene que ‘su disposición a la negociación y al diálogo sigue abierta’, algo que a juicio de SECAR, CSICA y CCOO, sindicatos que ostentan casi el 78% de la representación sindical en Unicaja, no es cierto *puesto que hemos solicitado reunión precisamente para proponer a la Entidad un plan de ahorro de coste estructural basados en las desvinculaciones de más de 700 personas mayores de 55 años mediante el que conseguir incluso más ahorros que los planteados (rebaja salarial del 10% y suspensión de las aportaciones al Plan de Pensiones) y de manera permanente y sin embargo se nos vuelve a emplazar a una mesa laboral ‘fantasma’*

Por todo ello CSICA, CCOO y SECAR reiteran su petición de entrevista con Braulio Medel Presidente de Unicaja Banco, tal como ya hizo su homónimo en CEISS Banco, Ildfonso del Canto con la representación sindical de su Entidad, porque *décadas de contención salarial, de peores condiciones laborales que el resto del sector, de esfuerzos y sacrificios compartidos por todos los trabajadores de Unicaja en aras de que ésta engrosara unas reservas que hoy le permiten alardear de ser una Entidad solvente, saneada y capaz de abordar procesos de integración sin necesidad de recurrir al Fondo de rescate, no pueden ser pagados mediante la aplicación a sus trabajadores -que la han llevado a ser lo que hoy es-, de recortes injustificables que ni siquiera han implementado entidades con gravísimos problemas económicos.*

Esta incomprensible actuación de la Dirección de Unicaja Banco aboca a CCOO, SECAR y CSICA a iniciar un periodo de movilizaciones que comenzará el próximo Sábado 23 de Junio con motivo de la celebración de la Asamblea General de Unicaja. En dicha Asamblea los Consejeros Generales en representación de estos sindicatos denunciarán ante el Presidente, la inoportuna e inconveniente política de confrontación que está siguiendo, la cual *aboca a la Entidad a un periodo de conflictividad laboral poco recomendable en unos momentos en los que, como empresa referente en el sector, debería estar implicada, e implicando a todos su trabajadores, en afianzar su ventajosa posición competitiva y seguir ofreciendo a su clientela el servicio, la seguridad y la tranquilidad institucional que se requieren en estos tiempos, justo lo que están haciendo entidades como Caixa o Banco Sabadell, en lugar de estar enrareciendo inútilmente el clima laboral. Porque el liderazgo se demuestra liderando, 'no recortando'.*

Málaga, 20 de Junio de 2012