



Algunos Directores Territoriales están perdiendo los papeles

La profesionalidad, la aptitud y el liderazgo se demuestran en las situaciones difíciles. Las ostensibles carencias de las mismas por parte del Director Territorial de Jaén y Granada, Sr. Gutierrez González y del de Córdoba, Sr. Alba, es lo que se está poniendo de manifiesto en estos momentos en los que en vías de fusión entre Unicaja, Caja de Jaén y Cajasur, está primando el nerviosismo, la obsesión por 'hacer números a toda costa' y el avasallamiento a los magníficos profesionales de esta zona, lo que está llevando a hacer insostenible el clima laboral.

Esta dinámica de presión laboral, materializada en prácticas intimidatorias y sugerencias veladas de no ser 'todo lo ortodoxo' que se debiera en la desempeño laboral, es lo que la semana pasada, denunció COMFIA-CCOO ante el Dpto. de RR.HH. Estas prácticas no son nuevas en las Direcciones Territoriales de Jaén-Granada y Córdoba (aquí ya denunciarnos los apercebimientos que se produjeron en Marzo pasado a los directores/as por los IPF Captación), pero lamentablemente se están extendiendo y 'normalizando', causando un enorme deterioro del clima laboral.

No podemos consentir que el nerviosismo de los Directores Territoriales de las zonas con mayor coincidencia

CCOO ya denunció en Córdoba apercebimientos a compañeros/as sobre campaña IPF captación.

geográfica en la fusión, ante su deseo de situarse en 'la parrilla de salida' de la nueva realidad empresarial, esté llevando a los excelentes profesionales de estas zonas a situaciones de verdadero stress e incluso parálisis laboral. Estas prácticas no sólo deberían ser inadmisibles para la representación sindical, sino para la propia

El nerviosismo por situarse ante la inminente fusión, no puede ser la actitud que guíe las actuaciones comerciales

dirección de la empresa, que no debería consentirlas por su propio interés.

Es impresentable que en la actual situación

económica general y en el actual proceso de fusión -que va a requerir de todo el esfuerzo, motivación y conjunción de objetivos entre empresa y trabajadores/as-, se esté presionando de esta manera a los compañeros y compañeras que cada día deben hacer verdaderos ejercicios de ingeniería comercial para fortalecer la posición de Unicaja en el mercado.

Todos formamos parte de esta empresa y debemos sentirnos comprometidos con ella. A todos (dirección, representantes sindicales, y plantilla) nos enorgullece que Unicaja sea líder en el sector, obtenga beneficios, gane solvencia... pero eso no puede hacerse CONTRA las personas, sino CONTANDO con las personas.

A la espera de que el Dpto. de RR.HH. tome cartas en el asunto, esperamos que estas prácticas anti-laborales cesen más pronto que tarde, ya que de no ser así

Las amenazas, ultimátum y comparaciones con otros miembros del equipo, tienen como resultado a medio plazo, el fracaso de la organización que los utiliza y la desmotivación de los trabajadores que la sufren

COMFIA-CCOO recurrirá a cuantos ámbitos y actuaciones esté en su mano, para evitarlas.

Si estás afectado/a por este problema contacta con tus delegados/as o escríbenos a unicaja@comfia.ccoo.es

AVASALLAMIENTO LABORAL: NO LO SUFRAS EN SILENCIO, DENUNCIALO. En COMFIA-CCOO estamos para ayudarte.

