

Ante el anuncio de negociaciones entre Unicaja y Liberbank

CCOO exige que cualquier integración cuente con garantías económicas y laborales

Ante la confirmación de Unicaja de estar teniendo contactos preliminares con Liberbank de cara a una posible operación societaria, CCOO se reafirma en las premisas que siempre defiende en cualquier tipo de integración: defensa del empleo, defensa de las condiciones laborales y viabilidad del proyecto.

Esta mañana nos hemos levantado con la noticia de las conversaciones entre Unicaja y Liberbank para una posible integración. Algo bastante sorprendente toda vez que estamos en plena vorágine de negociación del acuerdo laboral de homologación y reestructuración entre CEISS y Unicaja.

En estas circunstancias, **CCOO** nos reafirmamos en la necesidad de conseguir un buen acuerdo de integración y homologación de las condiciones de la plantilla actual de Unicaja. Pensamos que es la mejor manera de consolidar los derechos laborales adquiridos a lo largo del tiempo, sobre todo de cara a afrontar posibles procesos de integración futuros.

Asimismo, exigiremos a la empresa que mantenga informados a los representantes de los Trabajadores ante el inicio de cualquier proceso de negociación con otras entidades, independientemente de lo incipientes que sean dichas negociaciones o de si se confía o no en su buen término.

Dicho esto, **CCOO** reiteramos las exigencias que siempre hemos planteado ante cualquier proceso de integración como el que pudiera tener lugar en el futuro:

- ➡ **DEFENSA DEL EMPLEO** en un sector que ya ha perdido más de 90.000 trabajadores y trabajadoras.
- ➡ **DEFENSA DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LA PLANTILLA**, ganadas en años de dura negociación.
- ➡ **VIABILIDAD DEL PROYECTO**

Seguiremos informando.

Los delegados y delegadas de CCOO estamos a tu lado para ayudarte. [Si tienes dudas llámanos](#)

**ES EL
MOMENTO!** **DE DEFENDER
TUS DERECHOS**