

## **POR ESTO LUCHAREMOS EN LOS PRÓXIMOS 4 AÑOS**

### **POSIBLE INTEGRACIÓN DE UNICAJA**

Recientemente hemos sabido que no se formalizará la operación pretendida con Liberbank. A raíz de ello nuestra Entidad ha lanzado un mensaje de fortaleza y capacidad para seguir autónomamente en el mercado. Ello sin descartar posibles operaciones corporativas que sean interesantes para la Entidad. En cualquiera de los dos escenarios CCOO velaremos por que el proyecto en el que nos encontremos sea viable y tenga la capacidad de mantener o mejorar nuestras condiciones laborales.



### **SEGUIR AVANZANDO EN IGUALDAD**

Tras la elaboración de un nuevo diagnóstico de la toda la plantilla prevista en los próximos dos años se propondrán las medidas que se estimen necesarias para la igualdad efectiva de hombres y mujeres a la hora de acceder a la promoción profesional, y se defenderán aquellas medidas que garanticen la conciliación de la vida laboral y familiar.

Además se va a realizar una revisión protocolos actuales estableciéndose nuevos protocolos o añadiendo las medidas necesarias para prevenir el Acoso Moral y Psicológico y el Acoso Sexual.

### **MEJORAR EL SISTEMA DE INCENTIVOS**

Es preciso abordar la negociación de un sistema de incentivos verdaderamente 'incentivador' en el que la Representación Legal de los Trabajadores participe para transmitir a la Dirección las demandas de la plantilla que es quien, al fin y al cabo, permite con su quehacer cotidiano que la entidad obtenga los magníficos beneficios que publicita.

### **REVISAR LA CLASIFICACIÓN DE OFICINAS**



La integración en Unicaja de las oficinas de CEISS ha provocado deslizamientos de los puestos ocupados en el ranking ajenos a la propia marcha de la oficina (con las consiguientes repercusiones económicas para directores/as e interventores y responsables comerciales y de inversiones). Por ello, CCOO luchará incluir modificaciones en la Clasificación de Oficinas que eviten la existencia de tan indeseables situaciones y buscaremos la manera de intentar que todas las responsabilidades que se asuman tengan la adecuada compensación económica.

### **NEGOCIAR UN NUEVO CONVENIO COLECTIVO**

El Convenio Colectivo de Ahorro ha vencido ya, por lo que se ha constituido la Mesa Negociadora. Aunque la CECA aún no ha expuesto su plataforma, mucho nos tememos que la misma será igual de dura e inaceptable que lo fue la vez anterior, volviendo a plantear temas como la supresión de trienios, la ampliación de la movilidad geográfica, el cambio de parte del salario fijo por variable, la ampliación de los horarios de atención al público (frente a lo que en Unicaja hemos conseguido eliminar la tarde de los jueves). Por ello, ante un escenario de negociación aún más duro que el que ya vivimos en el Convenio anterior, CCOO como primera fuerza sindical en el sector luchará por un Convenio que nos resarza de los esfuerzos realizados por la plantilla durante la crisis.



*Marcamos la diferencia*

## DEFENDER LOS INTERESES DE LA PLANTILLA DESDE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL ACUERDO DE INTEGRACIÓN



El papel de los sindicatos en esta Comisión es fundamental porque desde ahí vigilaremos la voluntad de acogimiento a las medidas de prejubilación, bajas indemnizadas y solicitudes de traslados, analizando, controlando y velando para que no se produzca ningún traslado que no sea absolutamente necesario y para facilitar el regreso a las plazas de origen. Por primera vez en Unicaja, los sindicatos firmantes del acuerdo de integración tendremos conocimiento real de los traslados.

## MEJORAR LA SISTEMÁTICA COMERCIAL, LAS HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS Y LAS CARGAS ADMINISTRATIVAS

Tras la Convención de Directivos de Septiembre de 2017 donde se lanzaron los proyectos de Digitalización, PRO, Plan de Activación Comercial y nuevo Plan de Negocio, se nos vendió un futuro prometedor. Esos proyectos han estado suspendidos por la frustrada integración con Liberbank. Ahora es el momento que se retomen con fuerza para que de inmediato podamos ver los efectos de tales proyectos.

Ahora más que nunca, frente a los avances tecnológicos, se imponen nuevos modelos y productos comerciales capaces de aunar la necesidad de rentabilizar el negocio del que dependen nuestros empleos con el respeto a los derechos de la plantilla y de la clientela. Con los préstamos se gana más dinero y no nos obligan a vender productos que no se adaptan a las necesidades de quienes compran.

## INTEGRAR LOS PLANES DE PENSIONES DE UNICAJA, CAJA ESPAÑA Y CAJA DUERO

Tras la integración de Unicaja y CEISS hemos de abordar la integración de los 3 planes existentes. CCOO velará por los intereses de partícipes y beneficiarios durante el proceso de manera que nadie salga perjudicado y este instrumento de previsión social tan valioso para complementar la pensión pública se preserve de manera efectiva.



## MEJORAR LAS CARRERAS PROFESIONALES



Es necesario revisar las carreras profesionales existentes para que toda la plantilla tenga un horizonte de mejora en el que se vea reflejado la cantidad de horas de formación que empleamos y la consiguiente profesionalidad que ello significa. Es necesario que las carreras profesionales recojan mayores reconocimientos y remuneraciones acorde con los nuevos modelos comerciales que la empresa intenta implantar (oficinas más grandes, con personal más especializado y responsabilizado).

**CCOO es la primera fuerza sindical en el sector financiero.  
La gente sabe lo que le conviene.**



*Marcamos la diferencia*