

CCOO celebra la salida de Menéndez y confía en que ésta ponga fin a la “liberbankarización” de Unicaja

- CCOO celebra la decisión adoptada por el Consejo de Administración de prescindir del CEO y buscar una persona que le sustituya.
- Confía en que su salida suponga la vuelta a la normalidad en las relaciones laborales, tremendamente dañadas por las formas de hacer autoritarias y unilaterales que se han venido utilizando en los últimos tiempos.
- En esta nueva etapa, CCOO reclama a la Dirección de Unicaja un compromiso expreso con una hoja de ruta para reconstruir las relaciones laborales, única forma de conseguir que la plantilla recupere la ilusión.

Se abre una nueva etapa en la que confiamos que, por fin, tengamos una dirección cohesionada y un gobierno estable que permitan reconducir la gestión del negocio y el modelo de relaciones laborales.

CCOO apuesta porque la salida del CEO suponga la vuelta a unas formas de hacer, las de Unicaja Banco antes de la integración, que permitieron sortear las crisis del pasado y alcanzar acuerdos laborales que beneficiaron a la empresa y a su plantilla. Es imprescindible superara el clima laboral tóxico que padecemos actualmente que nos abocaba a una escalada del conflicto ante la insostenibilidad de la situación que estaba viviendo la plantilla.

Son muchos los retos que la Dirección de Unicaja debe afrontar en esta nueva etapa: la rebaja del tope de préstamos de los empleados/as, la homologación salarial, la mejora de la clasificación de oficinas y de los pluses por desempeño de responsabilidades, la correcta dotación de personal en los centros de trabajo, la recuperación de las aportaciones pendientes a los planes de pensiones de Liberbank y de la paga de Cajastur, la mejora de los pluses por asunción de responsabilidades, la eliminación del MDO tal como está concebido y la puesta en marcha de un pacto de renovación intergeneracional que posibilite la contratación de personas jóvenes que aporten su savia nueva al negocio de las zonas más envejecidas.

CCOO, en coherencia con la posición que ha mantenido de forma pública y desde la permanente disposición de trabajar para tender puentes, reclama a la Dirección de Unicaja un compromiso expreso de diseñar una hoja de ruta para reconstruir las relaciones laborales y abordar los muchos temas que tenemos pendientes.

La plantilla de Unicaja lleva mucho tiempo ansiando este cambio. Hoy, tenemos la esperanza de que la Dirección de Unicaja actúe en favor de que recuperemos la ilusión y las ganas de volver a formar parte de un equipo humano que sea valorado por la superioridad y que se devuelva en forma de reconocimiento económico y moral todo lo que los grandísimos profesionales de Unicaja aportan cada día.

LA DIRECCIÓN DE UNICAJA TIENE EL GRAN RETO DE INICIAR LA RECONSTRUCCIÓN DE LA PAZ LABORAL. CCOO ESTÁ DISPUESTA A REMAR EN ESTA DIRECCIÓN.

