

NUEVO MODELO DE OBJETIVOS PARA SS.CC.

OTRO DESPROPÓSITO MÁS A SUMAR AL NEFASTO RUMBO QUE SE HA EMPEÑADO EN TOMAR LA DIRECCIÓN DE UNICAJA.

Hace unos días algunas compañeras y compañeros de SS.CC. fueron conocedoras del “Nuevo modelo de objetivos para SS.CC.” y se les facilitó el “Manual para la fijación y evaluación de los OBJETIVOS INDIVIDUALES” a lo que se añadieron diversas reuniones por Teams.

Una plantilla a la que hace solo un par de meses se le castigó siendo excluida de la limosna en forma de gratificación repartida por la entidad, ahora se encuentra en que vuelven a ser los “pringados” de turno con unos **objetivos individualizados**, lo nunca visto en esta entidad que, para más inri, se tienen que autoasignar y tendrán un peso del 45% de los objetivos anuales.

Desde CCOO tenemos la sensación de que en esta entidad existe un desmadre de tal calibre, que la dirección ha revertido a los usuarios, o colaboradores como denominan en su manual, esta responsabilidad de la fijación de objetivos porque ni ellos mismos lo han sabido hacer.

A priori, las guías facilitadas por la entidad parecen excelentes, sacadas de modernos manuales de Economía de la Empresa o elaborados por sofisticadas consultoras, pero llevadas a la práctica en los SS.CC. de Unicaja no hay por donde cogerlas, con ejemplos como incrementar el nº de cuentas de ahorro un 10%.

- ¿Cómo vamos a saber si los objetivos que nos autoasignamos están alineados con los objetivos de mi área/unidad, si en esta empresa nadie conoce los objetivos de su unidad en SS.CC.?
- ¿Fijar objetivos individualizados cuando ya ha pasado medio año significa que el primer semestre se considera cumplido?
- ¿Nos encontramos con una doble evaluación al desempeño encubierta?
- ¿Se deja en manos de la figura del evaluador el cobro de los incentivos?

Y lo más preocupante, ¿El no cumplimiento de unos objetivos que tú te has autoimpuesto qué consecuencias puede tener? ¿Expedientes por baja productividad? ¿Incapacidad sobrevenida?

NOTA A UNICAJA: Comuniquen primero los objetivos del Área o Unidad... PERO

SI AL FINAL NO VAN A PAGAR LOS INCENTIVOS

DEJEN DE MAREAR A LA PLANTILLA

El momento de la plantilla es ahora