

## ERRE CON ERRE CON LA INDIVIDUALIZACIÓN DE OBJETIVOS EN LOS SS.CC.

La dirección de la entidad NO cesa en su empeño de individualizar los objetivos de los SS.CC. a pesar de que:

1. Ha finalizado el plazo, 15 de julio, sin que muchos departamentos hayan fijado dichos objetivos, de lo que podemos presuponer que las propias personas responsables de estos centros, ante el absurdo de la petición, habían dejado el tema aparcado.



**Y ahora exigen que se fijen los objetivos de “ayer para hoy”**

2. **CCOO** solicitó mediante burofax el cese de la unilateralidad en la toma de decisiones, la paralización del proceso y la retirada de las comunicaciones sobre objetivos individuales a la plantilla de SS.CC.



**Podemos estar ante una modificación sustancial de las condiciones de trabajo.**

3. La práctica totalidad de la RLPT ha mostrado su disconformidad con el sistema que se pretende implantar.

Viendo cómo se están desarrollando las cosas en Unicaja, parece que la dirección ha optado por trasladar las relaciones laborales a la sala de la Audiencia Nacional y a los despachos de la Inspección de Trabajo y que prefiere vernos en las calles que negociando en las mesas de reuniones. Si es así, **CCOO** está acostumbrada a luchar en todos los escenarios posibles: en el de la negociación o el de la confrontación.



**LA NUEVA DIRECCIÓN DE RRHH, EN LA QUE PUSIMOS NUESTRAS EXPECTATIVAS DE CAMBIO, AÚN ESTÁ A TIEMPO DE RECTIFICAR. ESPERAMOS QUE LO HAGAN, DE LO CONTRARIO, SOLO NOS QUEDA EL CONFLICTO.**

*El momento de la plantilla es ahora*