

Reunión Comisión Igualdad

RECLAMAMOS UN VERDADERO AVANCE EN IGUALDAD

En la reunión de ayer, **CCOO volvió a reiterar las peticiones que ya hizo por escrito** a la empresa para la ampliación de información en temas cruciales para un avance en igualdad, como son **la valoración de puestos de trabajo y la auditoría retributiva**.

De esta información depende que podamos avanzar en un verdadero Plan de Igualdad que subsane, de verdad, las diferencias retributivas entre hombres y mujeres que puedan existir.

En este sentido, CCOO considera:

1. Que es necesario una **Valoración de Puestos de Trabajo** donde se describan los puestos dentro de la organización, sus funciones y tareas, y la ponderación atribuida a cada uno para poder verificar la obligación legal existente.
2. Respecto al **Registro Retributivo y Auditoría**, solicitamos que los registros retributivos incorporen la información de la retribución de todas las personas trabajadoras en la empresa, así como la descripción de la política retributiva en Unicaja y los conceptos que complementan el salario.

Toda la RLPT, de forma conjunta y unánime, solicitó la información necesaria para poder avanzar en igualdad.

Próxima reunión: 3 de septiembre

El momento de la plantilla es ahora