

UNICAJA TIENE HOY LA OPORTUNIDAD DE ABANDONAR LAS POLÍTICAS LABORALES DESMOTIVADORAS Y PARA ELLO, EN LA MESA DE RR.LL DE HOY, CCOO PLANTEARÁ UNA BATERÍA DE MEDIDAS QUE RESPONDEN A LAS DEMANDAS DE LA PLANTILLA

Por fin Unicaja ha accedido a la petición de **CCOO** de informar el importe del incentivo base del puesto actual sujeto al cumplimiento de objetivos en “Mi Ficha Personal” al igual que se hacía de antaño (*Unipersonal/Mi Espacio/Mi ficha personal*), sin embargo, lamentamos observar que los importes permanecen congelados.

De este modo resulta complicado el motivar a una plantilla **mermada, envejecida y agotada**, siendo además una de las peor pagadas del sector bancario español que, para más inri, incluso cumpliendo los objetivos no ha percibido los incentivos del último año, y desde **CCOO**, nos vimos obligados a demandarlo en la Audiencia Nacional, estando fijado el juicio para el próximo día 9 de octubre.

Unicaja no avanza, y Unicaja no se está adaptando a la situación actual, no está buscando soluciones para los problemas que no nos cansamos de reivindicar continuamente con los riesgos que ello supone, tanto para la entidad como para sus personas trabajadoras, en un sector cada vez más competitivo.

Hoy, a partir de las 11:30 se celebrará reunión de la Comisión de Relaciones y, **una vez más, la dirección de esta entidad tiene la oportunidad de dar un giro a la situación actual y comenzar a demostrar con hechos las esperanzadoras palabras hacia la plantilla que tuvo el CEO a la llegada a su cargo, hace ya un año.**

Desde **CCOO**, como siempre, asistiremos a la reunión con propuestas, con voluntad negociadora y luchando por mejorar las condiciones de todas nuestras compañeras y compañeros.

Entre otras podemos destacar: **prorrogar los topes de los tipos de interés, el establecimiento de un pacto de renovación generacional, revisión de jornadas singulares, cobertura de ausencias en oficinas, teletrabajo, clima laboral...**

A la finalización de la reunión os informaremos de los avances de la misma.

El momento de la plantilla es ahora