

REUNIÓN 26-S: UNICAJA NO AVANZA

1º.- Información Planes de Pensiones

La integración de los Planes de Pensiones sigue paralizada porque, a pesar de que la empresa incluyó varias de las propuestas de la RLT no hubo consenso de toda la Representación Sindical.

Por ello, ahora estamos a expensas de lo que disponga la DGS.

2º.- Préstamos

Es necesario:

- Prorrogar los topes de interés actuales.
- Establecer unos topes para toda la cartera viva de préstamos.
- Abrir una negociación sobre los préstamos de la plantilla y alcanzar un nuevo Reglamento de préstamos.

UNICAJA sólo está dispuesta a estudiar la ampliación a quienes tienen préstamos de clientes ofreciendo convertirlo en préstamos del personal empleado. Y pretenden que se negocie el límite de endeudamiento.

Por el momento se mantiene la prórroga inicialmente establecida hasta 31 de diciembre y la RLT tratará de unificar las propuestas existentes.

3º.- Liberbank IT

La empresa Liberbank IT, que venía prestando servicios informáticos para Unicaja, se integrará en Unicaja siguiendo el procedimiento de sucesión de empresa. xx compañeros/as entrarán a formar parte de nuestra empresa a partir del 1 de octubre próximo

CCOO ha solicitado que se fije un calendario de reuniones técnicas donde estudiar la situación de los distintos colectivos de personas que se integran en Unicaja.

4º.- Disposición adicional decimotercera Convenio Colectivo.

En el convenio se dispuso que las empresas del sector abordarían con la RLPT la aplicación de los aspectos salariales pactados convenio, incluyendo fórmulas que permitiesen la aplicación de los incrementos salariales sin mecanismos de adecuación progresiva o asimilables."

Unicaja considera cumplida esa disposición con el acuerdo de complementos firmado en diciembre que consideraba dichos complementos no absorbibles y no está dispuesta a negociar nada más.

Toda la RLT mostramos nuestro absoluto rechazo a esta posición y solicitamos que Unicaja reconsidere su postura y no absorba las subidas salariales de convenio a quien tenga complementos que no hayan sido pactados individualmente o la paga de Cajastur.

El momento de la plantilla es ahora

5º.- Aportación extraordinaria prevista en el Acuerdo de Liberbank de 27 de diciembre de 2013

Unicaja plantea que la solución no es pagarlo ya sino sustituir la referencia del coste capital a un ROTE absoluto por otro indicador con el que todos estemos de acuerdo. En la próxima reunión traerán una propuesta sobre un índice que cumpla con los criterios de transparencia (que se publique en las cuentas anuales y sea comprobable).

CCOO insiste en que debemos llegar a un acuerdo y está dispuesta a considerar una fórmula alternativa siempre que esta sea alcanzable y garantice los derechos de la plantilla afectada.

BATERÍA DE PROPUESTAS DE CCOO

CCOO propuso una serie de cuestiones en las que es imprescindible avanzar y cuyo desarrollo os iremos contando en próximos informativos:

- Incidencias en las salidas del ERE
- Pacto de renovación generacional
- Mejorar el sistema de incentivos para hacerlo más transparente y asequible
- Mejora en las condiciones de los gestores remotos
- Revisar las jornadas singulares para ver si las personas con este horario pueden pasar al horario general de 8 a 15 h.
- Cobertura de bajas y ausencias: es necesario contratar personal
- Teletrabajo
- Incremento de los complementos por responsabilidad
- Planes de carrera sencillos, transparentes, justos y motivadores
- Mejora del clima laboral
- Reconocimiento de los puestos técnicos en SSCC a aquellas personas que los están ejerciendo, pero figuran como Apoyos Administrativos.
- Resolver la carencia de medios que sufren las oficinas de Banca Privada
- Dotar a las oficinas de los medios necesarios

LA EMPRESA TIENE EN SU MANO CONSEGUIR MEJORAR EL CLIMA DE TRABAJO Y ASEGURAR LA PAZ LABORAL.

Se cumple ya un año del cambio en la cúpula directiva y el balance no es muy positivo, exceptuando el acuerdo salarial de diciembre pasado. La plantilla tenía muchas expectativas, muchos deseos de cambio, mucha esperanza en que las formas de hacer Liberbank se superarían. Pero pocas cosas han cambiado. Es responsabilidad de todos, empresa y sindicatos, cambiar esta percepción. De otro modo, el proyecto Unicaja tendrá poco recorrido.

Próxima reunión, 14 de noviembre, en la que trataremos, entre otras cuestiones, PLANES DE CARRERA Y FUNCIONES DE PUESTOS.

El momento de la plantilla es ahora