

## NO HACE FALTA UNA ENCUESTA INTERNA PARA SABER CÓMO ESTÁ LA PLANTILLA: MUY MAL. (Y esto ya lo sabe Unicaja por el resultado de la Encuesta de Riesgos Psicosociales)

### AYER HUBO REUNIÓN DEL COMITÉ DE SALUD LABORAL Y UNICAJA NO DIO SOLUCIONES A LOS PROBLEMAS DE CLIMA LABORAL NI INFORMÓ DE QUE IBA A ENVIAR UNA ENCUESTA

Tras la reunión del Comité de Salud Laboral de ayer en el que Unicaja se limitó a esbozar posibles soluciones a los múltiples problemas detectados en el informe de Riesgos Psicosociales sin concretar nada, hoy nos encontramos con que lanza una encuesta para 'testar el bienestar de la plantilla'.

NO es comprensible que la empresa lance este tipo de encuestas, sin informar siquiera al Comité de Salud Laboral, cuando tiene en sus manos un informe de Riesgos Psicosociales donde se detallan todos los problemas que tiene la plantilla, que son los que le impiden disfrutar de un clima laboral motivador y de una salud laboral adecuada, y a los que sigue sin dar solución.

- ✚ **Es imprescindible que Unicaja se entere de una vez de que estamos hartos, saturados, desmotivados, impotentes, estresados, ansiosos y desconectados del proyecto empresarial que se puso en marcha hace ya un año con la llegada del nuevo CEO y en el que nos dijeron que los recursos humanos eran un pilar fundamental, sin que hasta el momento hayamos podido comprobarlo.**

Si Unicaja quiere saber cómo está su plantilla, solo tiene que releerse el informe de riesgos psicosociales y solucionar los problemas detectados. Y dejarse de encuestas internas cuyos resultados hay que dejar, cuando menos, en cuarentena puesto que solo ella los controla.

### MIENTRAS TANTO CCOO SIGUE RECLAMANDO...

- Soluciones a los problemas detectados en la encuesta de Riesgos Psicosociales, la única fiable.
- Solucionar los problemas con Ibermutua por accidente laboral.
- Formar a nuevos responsables de seguridad en los centros de trabajo y actualizar la formación a quienes la realizaran hace 5 años o más.
- Adaptar ergonómicamente el NEOS y renovar todas las pantallas, incluidos los SS.CC.
- Cambiar las sillas viejas no ergonómicas y retirar el mobiliario obsoleto, los equipos informáticos viejos y los archivos antiguos acumulados.
- Renovar los puestos de caja origen Liberbank pendientes de adaptar y las oficinas con falta de visibilidad.

*El momento de la plantilla es ahora*