



# CALENDARIO COBROS UNICAJA 2025

**ENERO**

## REVALORIZACIÓN SALARIAL

La escala salarial anual vigente a 31 de diciembre de 2024 referida a doce mensualidades, se incrementa en el 3% con efectos a partir de 1 de enero de 2025 para el período comprendido entre 1 de enero de 2025 y 31 de diciembre de 2025

**3%**

**FEBRERO**

## PLUS MEJORA CONVENIO (art. 44 bis).



Plus de devengo anual a satisfacer en el primer trimestre de cada año en función del grupo y nivel. A partir del 1 de enero de 2025 el Plus se incrementará en un 3%.

**MARZO**

## PLUS CONVENIO (art. 44)

Plus de devengo anual a satisfacer por una sola vez en el primer trimestre de cada año.



**ABRIL**

**Desde 750€ hasta una paga nivel**

## COMPLEMENTO ACUERDO DIC 2023 (PARTE VARIABLE)

Cantidad variable sujeta a la mejora de la rentabilidad de la Empresa cuyo devengo estará vinculado al ROTE, (mínimo 750€, si es igual o superior al 7%; máximo una paga de nivel si el ROTE es mayor a la media del sector con un mínimo del 15%) . En caso de devengo, la misma se abonará junto a la nómina del mes de abril del ejercicio siguiente al de devengo.

**JUNIO**

## DEVENGO DE NUEVO TRIENIO (art.43)

Devengarán trienios todas las personas adscritas a los Niveles del I al VIII del Grupo Profesional 1 así como las adscritas a los Niveles I y II del Grupo Profesional 2 que generaron su último trienio en junio de 2022.

**3%**

**AGOSTO**



## AYUDAS DE FORMACIÓN Y GUARDERÍA (arts.56, 57)

- Ayuda de formación hijos de empleados/as 510€ (3.400€ personas con discapacidad).
- Ayuda de guardería, 925€.

**DICIEMBRE**

## COMPLEMENTO ACUERDO DIC 2023 (CANTIDAD FIJA)

El Complemento tendrá un devengo anual y no será compensable ni absorbible, se abonará durante el mes de diciembre. Será objeto de actualización en el mismo porcentaje de revisión que se establezca en el Convenio Colectivo para esos ejercicios.

**1030€**

(Diciembre 2024, 1000€)



**servicios**  
unicaja