

LA ENTIDAD INFORMA DE UN NUEVO PROCESO DE NEGOCIACIÓN

PLAN DE BAJAS INCENTIVADAS

Unicaja anuncia un Plan de bajas incentivadas totalmente voluntario, en el que se establecerán mecanismos de selección según necesidades de adscripción funcional o territorial. No es un proceso de reducción de plantilla sino de renovación generacional. El plan busca dar solución a las necesidades tanto del banco como de la plantilla. La entidad se muestra ambiciosa en la captación de talento y busca avanzar hacia el futuro. El proceso, descrito como constructivo, busca resolver cuestiones pendientes de manera ágil y en un plazo corto para continuar progresando.

El número de personas afectadas por el plan de desvinculación afectaría aproximadamente a 150 personas a partir de 58 años de edad. Las salidas se efectuarán a lo largo del 2025.

Desde CCOO hemos solicitado más detalles sobre estas bajas incentivadas, la empresa nos entregará propuesta en la próxima reunión que será el lunes 10.

CCOO ha solicitado aclaración, la empresa ha manifestado que este proceso no lleva aparejado ningún cierre de oficinas

PLANES DE CARRERA

Planes de carrera y mapa de puestos, la propuesta que se presentará en la próxima reunión con los cambios y adaptaciones necesarias tanto para quienes están como para quienes se incorporarán próximamente en Unicaja.

INTEGRACIÓN PLANES DE PENSIONES

Se pretende llegar a un Acuerdo y cumplir con la obligación legal de integrarlos.

APORTACIONES EXTRAORDINARIAS LBK

Otro asunto pendiente que reclamamos llegar a una solución.

Además de estos asuntos CCOO ha solicitado se aborden entre otros Homologación, Teletrabajo, Préstamos, Incentivos SSCC, gestionar las solicitudes de traslado pendientes ...

CALENDARIO DE REUNIONES

Periodo de negociación previsto:

Febrero: lunes 10, martes 18, martes 25 y miércoles 26.

Marzo: martes 4 y miércoles 5.



El momento de la plantilla es ahora