

1ª REUNIÓN PROCESO NEGOCIACIÓN

UNICAJA EXPONE DE MANERA GENERAL SU PROPUESTA SOBRE SALIDAS VOLUNTARIAS, RECUPERACIÓN APORTACIONES PLAN PENSIONES LBK, INTEGRACIÓN DE LOS PLANES DE PENSIONES, PLANES DE CARRERA

PLAN DE SALIDAS VOLUNTARIAS

Se trata de un plan de adhesión voluntario tanto para la empresa como para las personas trabajadoras, solicitada por la persona trabajadora y/o a propuesta de la empresa.

- Colectivo: Personas más cercanas a la jubilación, 58 años cumplidos a 31-12-2024 y que no hayan alcanzado 63 años a la extinción de contrato.
- Número máximo de personas afectadas: 150.
- Fecha de extinción: durante el presente año y, en cualquier caso, antes del 1-1-26.
- Compensación por extinción de mutuo acuerdo: 70 % del salario neto fijo anual más convenio con Seguridad Social desde la salida hasta que se cumplan 63 años. Al no tratarse de un ERE no hay desempleo.
- En caso de no poder acceder a la jubilación anticipada a los 63, sólo y exclusivamente la Entidad seguiría manteniendo el convenio con la seguridad social como tope máximo a los 64 años.

RECUPERACIÓN APORTACIONES PLAN PENSIONES SUSPENDIDAS DE LIBERBANK

Unicaja mantiene la propuesta anterior, consistente en vincular la recuperación a la obtención de un ROTE del 15 % y argumenta que la media del sector está por encima del 17% en 2024, algo ya rechazado por toda la Representación Sindical.

INTEGRACIÓN DE LOS PLANES DE PENSIONES

- Unicaja mantiene parte de la propuesta de julio de 2024
- Ningún partícipe verá reducidos sus derechos y se procurará mejorar los servicios de la gestora.

El momento de la plantilla es ahora

PLANES DE CARRERA

- Unicaja informa que, en colaboración con Deloitte, ha elaborado el diseño del nuevo **mapa de puestos de SS.CC y Red Comercial** alineado con el sector en tipología y detalle, y acorde con el manual de funciones, como base para la elaboración del Plan.
- Se han tenido en cuenta la complejidad de las funciones y la variedad de las mismas.
- También han presentado el nuevo **modelo de desarrollo de talento** que pretende dar respuesta a los retos internos como Entidad para el mantenimiento, desarrollo y captación del talento.
- Desde **CCOO** analizaremos esta propuesta inicial, que llega hasta nivel VII.
- Paralelamente nos han hablado de un Plan de desarrollo acelerado con un itinerario de crecimiento alternativo.
- Afecta a SSCC y Estructuras Intermedias, y a puestos de Gestores/as con cartera, Banca de Empresas, Banca Privada y Gestores/as remotos con cartera.
- Aún falta mucha información al respecto y esperamos que a lo largo de la negociación establezcamos requisitos, funciones, criterios de entrada, transición de los puestos actuales, formación etc.

⇒ SE PLANTEA UN PROCESO DE NEGOCIACIÓN QUE CONCLUYA EL 5 DE MARZO

⇒ LA PRÓXIMA REUNIÓN SE CELEBRARÁ EL PRÓXIMO MARTES 18 DE FEBRERO



**EN PRÓXIMAS COMUNICACIONES
AMPLIAREMOS PROPUESTAS Y
PLANTEAMIENTO DE CCOO**