

## 1ª REUNIÓN PROCESO NEGOCIACIÓN

### UNICAJA EXPONE DE MANERA GENERAL SU PROPUESTA SOBRE SALIDAS VOLUNTARIAS, RECUPERACIÓN APORTACIONES PLAN PENSIONES LBK, INTEGRACIÓN DE LOS PLANES DE PENSIONES, PLANES DE CARRERA

#### PLAN DE SALIDAS VOLUNTARIAS

Se trata de un plan de adhesión voluntario tanto para la empresa como para las personas trabajadoras, solicitada por la persona trabajadora y/o a propuesta de la empresa.

- Colectivo: Personas más cercanas a la jubilación, 58 años cumplidos a 31-12-2024 y que no hayan alcanzado 63 años a la extinción de contrato.
- Número máximo de personas afectadas: 150.
- Fecha de extinción: durante el presente año y, en cualquier caso, antes del 1-1-26.
- Compensación por extinción de mutuo acuerdo: 70 % del salario neto fijo anual más convenio con Seguridad Social desde la salida hasta que se cumplan 63 años. Al no tratarse de un ERE no hay desempleo.
- En caso de no poder acceder a la jubilación anticipada a los 63, sólo y exclusivamente la Entidad seguiría manteniendo el convenio con la seguridad social como tope máximo a los 64 años.

#### RECUPERACIÓN APORTACIONES PLAN PENSIONES SUSPENDIDAS DE LIBERBANK

Unicaja mantiene la propuesta anterior, consistente en vincular la recuperación a la obtención de un ROTE del 15 % y argumenta que la media del sector está por encima del 17% en 2024, algo ya rechazado por toda la Representación Sindical.

#### INTEGRACIÓN DE LOS PLANES DE PENSIONES

- Unicaja mantiene parte de la propuesta de julio de 2024
- Ningún partícipe verá reducidos sus derechos y se procurará mejorar los servicios de la gestora.

*El momento de la plantilla es ahora*

## **PLANES DE CARRERA**

- Unicaja informa que, en colaboración con Deloitte, ha elaborado el diseño del nuevo **mapa de puestos de SS.CC y Red Comercial** alineado con el sector en tipología y detalle, y acorde con el manual de funciones, como base para la elaboración del Plan.
- Se han tenido en cuenta la complejidad de las funciones y la variedad de las mismas.
- También han presentado el nuevo **modelo de desarrollo de talento** que pretende dar respuesta a los retos internos como Entidad para el mantenimiento, desarrollo y captación del talento.
- Desde **CCOO** analizaremos esta propuesta inicial, que llega hasta nivel VII.
- Paralelamente nos han hablado de un Plan de desarrollo acelerado con un itinerario de crecimiento alternativo.
- Afecta a SSCC y Estructuras Intermedias, y a puestos de Gestores/as con cartera, Banca de Empresas, Banca Privada y Gestores/as remotos con cartera.
- Aún falta mucha información al respecto y esperamos que a lo largo de la negociación establezcamos requisitos, funciones, criterios de entrada, transición de los puestos actuales, formación etc.

**⇒ SE PLANTEA UN PROCESO DE NEGOCIACIÓN QUE CONCLUYA EL 5 DE MARZO**

**⇒ LA PRÓXIMA REUNIÓN SE CELEBRARÁ EL PRÓXIMO MARTES 18 DE FEBRERO**



**EN PRÓXIMAS COMUNICACIONES  
AMPLIAREMOS PROPUESTAS Y  
PLANTEAMIENTO DE CCOO**