

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA CAMBIA TU VIDA

Justo es reconocer que algunas cosas están cambiando en las relaciones laborales y aunque aún quedan muchas cosas por conseguir para que la plantilla se sienta motivada con el proyecto corporativo de Unicaja, se han conseguido avances que mejoran nuestra calidad de vida. **Estos son algunos de ellos:**



- Una mejora del poder adquisitivo gracias al Convenio del 5% en 2024, 3% en 2025 y 3% en el 2026.
- Continuar devengando trienios a pesar de las intenciones de la patronal.
- El Plus Mejora Convenio.
- Un aumento de 1.000 euros fijos anuales + variable de hasta 1 paga de nivel.
- El cobro de incentivos anuales y plurianuales gracias a la demanda de CCOO.
- El reconocimiento del complemento de jornada singular a las personas con reducción de jornada.
- El pago de la ayuda de natalidad en los casos de adopción.
- La eliminación de la absorción y compensación de los complementos funcionales (demanda histórica).
- La consolidación del nivel VII al año de desempeñar un puesto de dirección y la consolidación del nivel correspondiente como media de los últimos 4 años.
- La eliminación del nivel XIV de entrada (Convenio).
- La mejora de la retribución en especie de los préstamos tras el acuerdo entre CECA y AEAT.
- Flexibilidad horaria en la entrada y salida para facilitar la conciliación.
- Posibilidad de fraccionar los días de libre disposición (mínimo 3,5 horas).
- Ampliación del disfrute de vacaciones hasta el 15/1.
- Reducción de jornada por cuidado de menores.
- 1 día más de libre disposición (Convenio).
- Mejora en las condiciones de trabajo de las mujeres embarazadas.
- Evaluación de riesgos psicosociales (denuncia de CCOO en la Inspección de Trabajo).



Cambiamos la vida de la gente