

## PERO TENEMOS QUE SEGUIR MEJORANDO...

Nos quedan aún muchas cosas por las que luchar para seguir mejorando nuestras condiciones laborales en Unicaja.

### ¿QUÉ NOS QUEDA POR LOGRAR?

- Un Plan de Carreras para SSCC y puestos comerciales de Red que sea justo, motivador y transparente.
- La recuperación de las aportaciones pendientes de Liberbank.
- Un Plan de Renovación Generacional que lleve aparejado un Plan de Bajas Incentivadas que beneficie a empresa y trabajadores.
- La integración de los Planes de Pensiones resolviendo las discrepancias sobre gobernanza que sigue habiendo .
- Un sistema de incentivos negociado con la RLT que sea claro, transparente y sin restricciones generales.
- Equiparación salarial. Toda la plantilla debería tener, al menos, un salario mínimo de referencia.
- Una correcta dotación de los centros de trabajo (es necesario contratar nuevo personal para cubrir bajas y vacaciones).
- El acercamiento a sus domicilios de las personas trasladadas.
- Unos objetivos cumplibles y acordados con las personas implicadas (en Banco Santander se están haciendo auditorías comerciales para ello).
- Mejorar el clima laboral, reducir las presiones comerciales y sancionar a aquellos directivos/as que coaccionan y maltratan a la plantilla.
- Un protocolo de actuación en caso de catástrofes y fenómenos climatológicos adversos.
- Mejorar el tope de los préstamos y consensuar un reglamento de préstamos.
- Mejorar la remuneración de las cuentas del personal.
- Seguir mejorando las medidas de salud laboral (ergonomía, climatización, etc.).
- Armonización condiciones laborales LBK IT
- Conseguir un sistema de trabajo en remoto.



*El momento de la plantilla es ahora*