

LA IRRESPONSABILIDAD DE ALGUNOS SINDICATOS HA IMPEDIDO EL ACUERDO

EN LA RECTA FINAL DE UNAS NEGOCIACIONES QUE PODÍAN HABER MARCADO UN CAMBIO DE TENDENCIA DE LAS RELACIONES LABORALES, LA POSICIÓN INCOMPRESIBLE DE ALGUNOS SINDICATOS HA IMPEDIDO EL ACUERDO.

No todos los acuerdos son perfectos, pero este no solo no perjudicaba a nadie, sino que hubiera beneficiado a miles de personas porque era un acuerdo que:

- Posibilitaba que 600 personas en red comercial y 900 en Servicios Centrales accedieran a un plan de carreras que podía llevarlas a consolidar hasta un nivel V en un plazo entre 6 y 9 años. **AHORA NO TENEMOS NADA.**
- Permitía que 150 personas pudieran salir voluntariamente de la empresa con un porcentaje del 73% (revalorizable por Convenio) hasta los 63,5 años o hasta los 64,5 años (en caso de no poder acceder a la jubilación a los 63,5), conservando sus prestaciones de riesgo del plan de pensiones caso de invalidez o fallecimiento o recibir lo que quedase pendiente de cobro de la renta. **AHORA ESTARÁN A LO QUE DECIDA OFRECER LA EMPRESA.**
- Proponía una referencia de ROTE para poder recuperar las aportaciones suspendidas al Plan de Pensiones de Liberbank que si bien era alto (13,9%), al menos era una referencia cierta. **LO QUE HAY AHORA ES UNA CONDICIÓN VINCULADA A UN INDICADOR QUE NO SE PUEDE CALCULAR**, o sea, que los compañeros y compañeras afectados esperen sentados hasta la edad de jubilación (quién llegue...) o sean despedidos en un ERE. Y para colmo, los que han impedido el acuerdo, incluso propusieron en mesa una quita del 40%. Un pan con hostias...

El momento de la plantilla es ahora

- Posibilitaba una Integración Planes de Pensiones que **ahora seguirá en el aire** y que impedirá que busquemos una mejor rentabilidad y el cobro de menores comisiones de gestión.
- Se avanzaba por primera vez en la homologación de los compañeros y compañeras de origen Liberbank fijando un **Salario Mínimo Garantizado de 20,5 pagas**, demanda histórica de CCOO que logramos que se incluyese en esta negociación porque era un primer paso para reducir las diferencias salariales existentes en Unicaja, pero que, **INCOMPRESIBLEMENTE, ALGUNOS SINDICATOS HAN RECHAZADO.**

CONCLUSIÓN:

DESPUÉS DE HORAS Y HORAS DE NEGOCIACIÓN Y DE UN GRAN ESFUERZO, DEBIDO A LA IRRESPONSABILIDAD DE ALGUNOS, NOS VAMOS CON LAS MANOS VACÍAS Y EXPUESTOS A LA APLICACIÓN UNILATERAL POR PARTE DE LA EMPRESA.

CCOO Y UGT HEMOS HECHO TODO LO POSIBLE POR LLEGAR A UN ACUERDO. LOS DEMÁS TENDRÁN QUE EXPLICAR POR QUÉ HAN IMPEDIDO UN ACUERDO EN EL QUE NO SOLO NO CEDÍAMOS ABSOLUTAMENTE NADA, SINO QUE IBA A PERMITIR A MILES DE PERSONAS MEJORAR SUS CONDICIONES LABORALES.

El momento de la plantilla es ahora