

¿QUÉ ESTÁ HACIENDO NEGOCIO?

¿POR QUÉ LO QUE ESTÁ TRASLADANDO NO TIENE NADA QUE VER CON LO QUE NOS PLANTEARON SOBRE EL PLAN DE CARRERAS EN LAS REUNIONES DE LA FRUSTRADA NEGOCIACIÓN?

Ignoramos si la empresa, al no haberse podido llegar a un acuerdo, ha cambiado de opinión o bien algunas DT están actuando por su cuenta y riesgo. En este sentido, se están convocando TEAMS con quienes están en puestos de Gestores Comerciales y Operativos (GCO) para presentar el 'supuesto' Plan de Acción de Mejora de la Capilaridad y la implantación de un sistema de objetivos individuales con seguimiento semanal.

¿OBJETIVOS INDIVIDUALES?

Eso parece según se desprende de esas reuniones. Si esto es así, se trataría de una implantación unilateral de un sistema que vulneraría la privacidad (LOPD) y que puede ser considerada como una modificación sustancial de las condiciones de trabajo. **ALGO QUE CCOO NO PUEDE CONSENTIR PORQUE PROVOCA INDEFENSIÓN EN LA PLANTILLA.**

Además, en las mencionadas reuniones se adelanta la creación de nuevas figuras como embajadores digitales, impulsores de consumo, de hipotecas, de negocio... que estarán encargados de controlar al resto de compañeros. También que los nuevos Gestores de Clientes serán elegidos entre los GCO que presenten una mayor producción en los próximos días.

CCOO EXIGE QUE SE PARALICEN INMEDIATAMENTE ESTAS ACTUACIONES PORQUE...

- Estas directrices no tienen nada que ver con lo dispuesto en el Plan Estratégico de la Entidad que recientemente se ha presentado a los Directivos.
- No es admisible que algunas DT provoquen enfrentamientos entre compañeros y compañeras mediante una carrera de ventas para ver quién se queda con un puesto cuyo desempeño implicaría un aumento de nivel profesional e incentivos.

Así no se hacen las cosas.

- Si Unicaja, de verdad, pretende mejorar el clima laboral, motivar a la plantilla y que esta se sume al nuevo proyecto, con actuaciones como las que están haciendo algunos mandos intermedios va a ser difícil conseguirlo. **TODOS DEBEMOS REMAR EN LA MISMA DIRECCIÓN, SI NO, EL BARCO NO AVANZA...**

LA PLANTILLA NECESITA VER EL CAMBIO ANUNCIADO Y ASÍ ES DIFÍCIL VERLO (Y SENTIRSE MOTIVADA POR EL PROYECTO)

El momento de la plantilla es ahora