

INTERVENCIÓN DE CCOO EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS 2025

CCOO CONTINÚA ABOGANDO POR EL DIÁLOGO Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO VÍAS PARA RESOLVER LOS PROBLEMAS QUE AÚN SEGUIMOS TENIENDO EN UNICAJA

La Secretaria General de la Sección Sindical de CCOO Unicaja, Maribel Casquet, ha intervenido en la Junta General de Accionistas de Unicaja para poner en valor el trabajo de la plantilla, principal artífice de la mejora de los resultados de la Entidad. Igualmente, ha reconocido un avance en las formas de hacer de la alta dirección, que debe alcanzar también a los mandos intermedios que son los que, al fin y al cabo, mejoran o empeoran el clima laboral día a día.

Considera que a lo largo de este último año y gracias a la negociación colectiva llevada a cabo en la mesa de Convenio Colectivo y en la de Relaciones Laborales de Unicaja, los salarios medios de la plantilla han experimentado un incremento que ha acortado distancias con otras entidades, algo que llevábamos años demandando, aunque aún sigue existiendo un diferencial con respecto a nuestros competidores que debemos seguir recortando.



CCOO sigue priorizando resolver los **desequilibrios salariales de los diferentes colectivos integrados en Unicaja**. En este sentido, valora que hayamos empezado a caminar hacia un **Salario Mínimo Garantizado**, aunque lamenta que no se haya podido materializar en un acuerdo de empresa. A pesar de ello, pide a Unicaja que, en su aplicación, respete los términos tratados en la negociación.

El momento de la plantilla es ahora

En su intervención, ha incidido en cuestiones que son imprescindibles de abordar a corto plazo si queremos seguir avanzando en un proyecto empresarial compartido:

- ⇒ **Renovación generacional.** Es imprescindible abordar un cambio generacional que facilite el rejuvenecimiento, especialmente en aquellos territorios más envejecidos. A pesar del esfuerzo de CCOO, no fue posible llegar a un acuerdo para un Plan de Salidas por lo que pedimos a la entidad que en su aplicación unilateral respete los avances que empezamos a cuadrar en la mesa de negociación del pasado mes de marzo para no perjudicar a las personas de este colectivo.
- ⇒ **Mejora del clima laboral.** En los últimos meses, hemos notado un cambio de tendencia en la política de RRHH. Se han establecido vías de diálogo y negociación, hemos conseguido, por ejemplo, firmar un Plan de Igualdad, pero este esfuerzo real se ve empañado día a día por la actuación de algunos mandos intermedios que siguen utilizando sus viejas formas de actuar para presionar y desmotivar a la plantilla.
- ⇒ **Carreras profesionales.** Sobre la puesta en marcha de un nuevo Plan de Carreras Profesional que va a afectar a 1.500 personas solicitamos al Consejo de Administración, que es quien tiene la última palabra, que valore en su aplicación los avances conseguidos en la mesa de negociación y no se limite a implantar las condiciones iniciales.

CCOO está convencida que la solución a los problemas que aún tenemos pendientes de resolver: préstamos, teletrabajo, correcto dimensionamiento de los centros de trabajo, gestión de las nuevas contrataciones que faciliten la resolución de las solicitudes de traslados **pasa por el diálogo y la negociación colectiva.** En este sentido, **seguiremos trabajando para cerrar acuerdos que mejoren la vida de la plantilla** a la que representamos. **Una plantilla profesional y muy preparada que cada día se esfuerza por conseguir la excelencia,** aunque no siempre se le reconozca. Mujeres y hombres que son imprescindibles para alcanzar el éxito del Plan Estratégico y que necesitan recibir muestras por parte de Unicaja de que, de verdad, son ese pilar imprescindible en el nuevo proyecto empresarial.

El momento de la plantilla es ahora