



En Sevilla, más que nunca, estamos al borde del ataque de nervios

El clima laboral de Unicaja comienza a ser insoportable. Si a la incertidumbre general del sector, le unimos las malas formas en el trato a la plantilla que se está llevando a cabo en la Dirección Territorial de Andalucía Occidental, el conflicto está servido. De hecho esta Dirección se está arrogando el dudoso honor de ser la campeona en pisotear a sus trabajadores, llegando a mostrar auténtico desprecio hacia éstos, sometiéndolos a un trato degradante:

- ✓ **No se han sustituido muchas ausencias** durante las vacaciones del pasado año.
- ✓ **Se multiplican las oficinas que abren al público con un solo empleado, aunque nominalmente sean de dos,** mostrando con ello un desprecio absoluto hacia la propia seguridad de los trabajadores que están mucho más expuestos a riesgos tal como el atraco o la agresión física.
- ✓ **Se producen casos aberrantes** como que en un día una oficina de cinco empleados haya funcionado con el director y un compañero que, recién incorporado de una grave enfermedad, ha estado expuesto a una situación real de grave riesgo para su salud.
- ✓ **No se comentan las propuestas de cese con los afectados,** cuando se producen, sino que se guardan en un cajón, hasta que al responsable de turno le da por entregarla.

A estos ejemplos podemos sumar muchos más, que son **responsabilidad directa del departamento de RRHH de la Dirección Territorial, por lo que exigimos que intervengan de inmediato para poner fin a estas prácticas.**

La **falta de liderazgo de los mandos intermedios** así como su falta de inventiva para aprovechar comercialmente la circunstancia de que somos la caja más solvente del sector, **no puede suplirse con actitudes dictatoriales y humillantes** hacia los trabajadores/as que están reventando el clima laboral.

Estas prácticas que **sólo contribuyen a deteriorar el clima laboral,** mermar la productividad y desconectar emocionalmente a los trabajadores/as de su empresa, son otra muestra más de cómo trata Unicaja a una plantilla que ha hecho de esta Entidad una de las mejores del sector.



Antonio García Escobar,
Sección Sindical COMFIA-
Unicaja Sevilla

La actitud de desprecio hacia los trabajadores llega a ser tal en la provincia de Sevilla, que se han dado casos (un Director y un Interventor), que se enteraron de sus ceses a través del Dpto. de Seguridad. ¿Se puede pensar en una muestra más humillante de falta de consideración hacia las personas? ¿Para qué necesitamos los Departamento de RR.HH. de las Territoriales si hasta lo más simple de su cometido, que es comunicar un cese, se hace desde otro departamento? Para eso, en esta época de apreturas y con objeto de ahorrar gastos, Unicaja debería plantearse prescindir de estas figuras para suplir la falta acuciante de plantilla de las oficinas y reducir las cargas de trabajo de éstas.



Va siendo hora de rebelarse ¡¡¡ASÍ NO!!!