



Dudas razonables (II)

Continuando con las dudas razonables (y la indignación) que nos origina la propuesta de Unicaja Banco de recortar linealmente los salarios según tramos de retribuciones, nos preguntamos:

¿Cómo justifica Unicaja Banco el recorte del 15% del salario corriente y diferido de su plantilla? ¿Por qué la cosa está mal...?

1. En el ejercicio 2011, obtuvimos 100 mill de euros de **beneficios**
2. En el **primer trimestre del 2012** los beneficios después de impuestos ascendieron a **51 millones**.
3. La propia Entidad en su comunicado del 27/4/12 reconoce que **Unicaja Banco 'se mantiene como una de las Entidades financieras con mayor capacidad de generación de beneficio en relación a su volumen de negocio'**
4. También reconoce que la obtención de este **beneficio 'ha sido posible gracias a una mejora de los resultados ligados a las actividades de intermediación financiera y prestación de servicios bancarios'** es decir, a la **actividad ligada al quehacer profesional de sus trabajadores y trabajadoras**.
5. El **margen de negocio típico subió un 1,4%** en el primer trimestre de este año y el volumen de negocio se incrementó ligeramente. Esto, en un momento de **creciente hostilidad ciudadana hacia las Entidades bancarias sólo se consigue gracias a la implicación, autoresponsabilidad, profesionalidad y excelente trato** (a pesar de la falta de medios y la presión) que los trabajadores y trabajadoras deparan a la clientela.

Información / Actualidad

Inicio | Soporte Interno | Información / Actualidad | Noticias y Actualidad

Noticias y Actualidad

27/04/12 | **Unicaja Banco obtiene un beneficio neto de 51 millones de euros en el primer trimestre de 2012**

El margen del negocio típico registra un aumento del 1,4%
La entidad financiera mantiene sus elevados niveles de solvencia, con un coeficiente de capital principal que se sitúa en el 12,4%

Alcanza un nivel de cobertura del 90% de las exigencias de capitalización del RDL 2/2012

EVIDENCIAS INCUESTIONABLES

UNICAJA BANCO MANTIENE RAZONABLEMENTE SU POSICION FINANCIERA Y SUS BENEFICIOS GRACIAS A SUS TRABAJADORES, CUYOS COSTES SALARIALES SIGUEN DESCENDIENDO (y seguirán descendiendo gracias a la congelación salarial pactada en Convenio)

Año	Gasto total (mil €)	Rebaja absoluta	Descenso relativo
2010	281.764		
2011	264.773	-16.991	-6%



NINGUNA ENTIDAD QUE HA ENTRADO EN OPERACIONES CORPORATIVAS DE COMPRA O ABSORCIÓN DE OTRA (ejemplo Caixa, Sabadell, Kutxa...) **HA REDUCIDO EL SALARIO DE SU PERSONAL PARA ACOMETER ESTOS PROCESOS**. Por ello, con fusión o sin ella, es **IMPRESIONANTE** que Unicaja pretenda cobrar a sus trabajadores su capitalización o la posible integración de CEISS.