

Coincidiendo con la sesión del Consejo de Administración **CONSEJEROS LABORALES DE CCOO, SECAR Y CSICA SE CONCENTRAN EN DEMANDA DE NEGOCIAR**

Ayer Jueves, Delegados de CCOO, SECAR y CSICA que a su vez son Consejeros en la Asamblea General de Unicaja, se concentraron en la Avenida Andalucía, con motivo de la celebración de una sesión del Consejo de Administración, para hacer entrega a los Consejeros de una carta, demandando iniciar negociaciones sobre la plataforma laboral consensuada por el 75% de la representación sindical de la que ya os informamos anteayer.



Málaga, 24 de Febrero de 2011

Muy señor nuestro:

Desde el pasado 11 de Enero, fecha de la primera reunión de la mesa de Relaciones Laborales entre representantes de la Caja y de los sindicatos, en la que la Entidad nos informó de su intención de poner en marcha un Sistema de Desvinculaciones, ligado a un Plan de Racionalización de Oficinas, la representación sindical mayoritaria de Unicaja (CCOO, SECAR y CSICA), venimos solicitando que, en virtud del derecho a la información y consulta legalmente establecido, se nos ofrezca información detallada sobre el proceso de cierre y/o integración y muy especialmente en lo relacionado a las condiciones y destino de los trabajadores/as afectados por dicha reestructuración, petición que aún no ha sido satisfecha.

Igualmente y derivado del Plan de Reorganización de Oficinas aprobado por el Consejo de Administración en su sesión de fecha 28 de Enero pasado se nos presentó un Plan de Desvinculaciones, acompañado de medidas complementarias, tal como la movilidad obligatoria y despidos, en el que la utilización de un ERE, se presenta como una axioma de la negociación.

La anterior consideración no puede ser compartida por la representación sindical, toda vez que para la misma, el ERE no es un fin en sí mismo, sino en todo caso, el medio a través del cual y en virtud de los ahorros de costes generados para la Entidad, se consensue un marco general de negociación, tanto de las condiciones de salida de los trabajadores 'desvinculables', como las de permanencia del resto de los trabajadores.

En base a lo anterior y en prueba de nuestra inequívoca voluntad de continuar negociando con objeto de llegar a un acuerdo que contribuya a conseguir los objetivos de eficiencia y ahorro de costes perseguidos, CCOO, SECAR y CSICA hemos hecho llegar a RRHH las bases de una plataforma de negociación para un Acuerdo Laboral de Reestructuración (ALR), en línea con lo que ha sido negociado por la práctica totalidad de Entidades del sector.

Por ello, le solicitamos que en su calidad de Consejero de Unicaja, autorice a los responsables de RRHH a abrir un proceso de negociación en base a la plataforma de ALR que adjuntamos en el presente escrito.

En espera de su favorable acogida a lo solicitado en la presente, reciba un cordial saludo


José Luis Cid Jiménez
Sec. Gral. COMFIA-CCOO


Sebastian Toret Medina
Sec. Gral. SECAR


Emilio Menéndez Torres
Sec. Gral. CSICA

La **intención** que nos anima es la de **informar** directamente a los miembros del **Consejo de Administración** de la situación actual y pedirles que autoricen el **inicio de las negociaciones de un ALR** (Acuerdo Laboral de Reestructuración), **completo**.

La **Caja sólo quiere hablar de desvinculaciones y de movilidad obligatoria** (de la red comercial y de los UAN), limitando la negociación a modificar punto arriba o abajo las condiciones en las que éstas se produzcan.

CCOO, SECAR y CSICA queremos negociar mucho más que esto:

- ⊙ Unas **buenas condiciones para los que se van** tras muchos años de excelente desempeño profesional.
- ⊙ Unas **buenas condiciones para los que se quedan** (y no sólo ponerle a la caja en bandeja la movilidad, la reducción de jornada o las bajas incentivadas como ha hecho UGT)
- ⊙ La **garantía** de que en cualquier **proceso de integración** y/o modificación de la naturaleza jurídica de la caja, se **respetaran las condiciones sociolaborales de la plantilla** y se **negociará la homogeneización de éstas**, entre todas las entidades integradas.

La Caja tiene encima de la mesa la plataforma consensuada por el 75% de la representación sindical. Ahora le toca definir si está dispuesta a negociar, aparte de las desvinculaciones y la movilidad (temas en los que parece coincidir con el cuarto sindicato que inexplicablemente y argumentando una prisa en la que también coincide con la Caja, no se ha sumado a la plataforma), el conjunto de medidas planteadas por CCOO, SECAR y CSICA.