

PREDICAR Y DAR TRIGO

Anteayer Braulio Medel declaraba: es imprescindible reducir costes ¿El camino, el procedimiento, la forma? el que prefieran los sindicatos siempre que se consiga la reducción de gastos (<http://bit.ly/KFKxNk>). Si de verdad el Presidente está dispuesto a escuchar a los sindicatos, debería considerar esta hoja de ruta:

1. Explicación en base a un **plan de negocio razonado y detallado** de las necesidades de personal reales ¿cuántas, dónde, cómo? que tiene Unicaja Banco.
2. **Justificación de los ahorros reales, diversificados** (no sólo de personal, hay otros muchos gastos en los que se puede incidir), **universales** (no sólo de los trabajadores, sino también de la cúpula directiva y de los OOGG) y **plenamente justificados** (no nos vale una cantidad 'a ojo de buen cubero') a conseguir para **garantizar el futuro de la Entidad y el de su plantilla.**
3. Articulación de un **plan de reestructuración consensuado que permita el ahorro de costes en torno** a un eje principal: **prejubilaciones** en condiciones aceptables para garantizar la voluntariedad del acogimiento a la oferta a través de un ERE.
 - En Unicaja hay más de 650 personas mayores de 55 años, que se elevan a más de un millar sumando las más de 400 de CEISS.
 - 'A la cuenta la vieja' la prejubilación de este colectivo podría suponer un ahorro de costes estructural en torno a los 37 millones en Unicaja Banco y a los 24 millones en CEISS
4. **Cualquier otra medida tendente a garantizar nuestros puestos de trabajo debe ser negociada bajo los principios de equidad retributiva, reversibilidad, flexibilidad y respeto de los derechos adquiridos mediante la negociación colectiva y garantizados por el 'Acuerdo Laboral de Integración en la Entidad Bancaria a constituir por Unicaja' firmado el pasado 26/5/11.**

EN ESTA LINEA CCOO ESTÁ DISPUESTA A NEGOCIAR

Por el contrario, proponiendo rebajas salariales lineales sin ninguna explicación de a dónde nos llevan, sin justificación de qué proceso de reestructuración piensan acometer a posteriori y cómo lo harán y sin respeto a los acuerdos de garantía firmados hace apenas un año...



ENCONTRARAN ENFRENTA A CCOO LUCHANDO CON TODAS SUS FUERZAS PARA EVITARLO

LLAMAMIENTO A LA UNIDAD SINDICAL

No es comprensible (ni nuestros representados lo comparten) que con la que está cayendo algunos sindicatos sigan empeñados en atacar a los otros para sacar rédito electoral. Este es el momento de abandonar diferencias y remar juntos en la única dirección que debe guiar nuestras actuaciones: la defensa de los trabajadores y trabajadoras. Así lo están haciendo **TODOS LOS SINDICATOS DE CEISS** para defender sus condiciones laborales y así lo exige CCOO atendiendo a lo que nos demanda la plantilla de Unicaja Banco.