

PRESENTACION DEL PROGRAMA DE FORMACION PARA LA INTEGRACION OPERATIVA



En el día de ayer, nos informaron sobre una plataforma análoga y similar a la que existe en Unicaja, que han denominado **PORTAL CLON**, desde donde se realizará la formación para la integración operativa.

El programa de formación contempla diversas acciones:

- Trasladar al personal origen LIBERBANK los conocimientos sobre procedimientos, operatoria y productos NEOS.
- Nos presentan una estructura compuesta por una Acción formativa on line: con la novedad de videos simulando casos reales una Acción formativa de seguimiento de la acción on line, una Acción formativa de refuerzo y una Acción formativa de seguridad
- Se necesitan 209 personas para la formación y la selección tendrá en cuenta a las personas que en etapas anteriores hayan ocupado puestos de responsabilidad (dirección e intervención), a la cercanía de las oficinas que tengan que desplazarse, a personas procedentes de zonas excedentarias de personal y además se valorará su pertenencia a equipo de monitores/as interno/as y haber participado en la anterior Integración operativa.
- Se han definido distintos itinerarios para SSCC, red comercial de las DT y Regionales y Red oficinas

CCOO ha solicitado:

- Que se cubran todas las ausencias en las oficinas afectadas por selección de FORMADORES
- Que se reasignen los OBJETIVOS a las oficinas afectadas por la selección de las personas formadoras.
- Que se cuantifique el número de horas destinada a esta formación tanto para quienes impartan la formación como para quienes la reciban, debiendo realizarse compensación horaria y económica.

Esta plantilla se merece que Unicaja destine no solo los recursos suficientes para hacer una formación de calidad sino unas compensaciones a la altura para que la plantilla pueda seguir desempeñando su trabajo en condiciones adecuadas.

Toda la Representación Sindical apoyó nuestras propuestas.