

INTERVENCION EN LA EJECUTIVA DE UNICAJA EN DEMANDA DE HOMOLOGACION SALARIAL

El pasado día 28 de Diciembre, José Luis Cid Jimenez, intervino en nombre de **CC.OO., CSICA y SECAR** en la sesión de la Ejecutiva de UNICAJA, **instando a los Consejeros** a que doten de **contenido real** a la **reunión** que mantendremos **sindicatos y Caja** el próximo día **3 de Enero**. Os reproducimos la intervención.

El pasado día 14, la Dirección de RR.HH., mantuvo reunión con la representación sindical en el marco de una mesa de análisis y diálogo sobre la estructura salarial en Unicaja.

Aún a pesar de que en la misma, no se ha avanzado en una línea concreta que nos permita vislumbrar la voluntad real de la Caja de converger con la representación sindical en material salarial, CC.OO., CSICA y SECAR, vuelven a mostrar su predisposición al diálogo, toda vez que al fin parece reconocerse por parte de la Entidad, lo constatado por canales objetivos y subjetivos: la existencia de un clima laboral deteriorado en la Entidad, con un bajo nivel de motivación, que entendemos se debe, entre otras cuestiones, a la existencia de condiciones no competitivas en materia salarial.

Por ello, dentro de un marco asumible en términos de coste y responsable desde el punto de vista empresarial, los Consejeros en representación de los trabajadores, instan a este Órgano a que se evalúe el impacto positivo que la inversión en un marco retributivo negociado implicará en términos de clima laboral, motivación de la plantilla, consecución de objetivos, fidelización de potenciales cuadros directivos futuros, atención a los clientes, calidad de servicio e imagen de la Entidad. Todo lo cual entendemos que debería llevar a los Órganos de Gobierno de la Caja a apostar decididamente por una negociación para la homologación de la estructura retributiva integral.

Es por esto que, como el próximo día 3 de Enero mantendremos la segunda reunión y dado que en la anterior los responsables de RR.HH. insistieron en que la responsabilidad última en este proceso corresponde a los Órganos de Gobierno de la Entidad, los representantes de CC.OO., CSICA y SECAR, instamos a este órgano a que se faculte a la representación empresarial a un determinado nivel de inversión en la homologación y modernización de la estructura retributiva, al objeto de alcanzar los objetivos de homologación y convergencia con las condiciones de aplicación en cajas de nuestro entorno o de relevancia principal en el sector a nivel nacional y con especial incidencia en aquellos colectivos o trabajadores/as en circunstancias objetivamente inferiores, solventando o minorando los desequilibrios internos existentes.

SECAR, CC.OO., CSICA y sigue manteniendo su total **predisposición al diálogo**, si bien, como hemos dicho en muchas ocasiones, **el diálogo es sólo un medio, no un fin en sí mismo**. Por ello, a estas alturas, estimamos que en la próxima reunión, así como los representantes de los trabajadores volverán a poner encima de la mesa su plataforma reivindicativa, la Caja deberá hacer lo propio, **concretando cual es su objetivo** respecto a la **homologación salarial** demandada masivamente por los trabajadores.

Continuaremos informando.