

23 de octubre de 2024

RESULTADOS ECONOMICOS CUALTIS 2023

Desde CCOO hicimos la solicitud del balance de cuentas y se nos ha facilitado por parte de la empresa. Hemos analizado la situación económica de Cualtis en 2023 y os pasamos a resumir lo más relevante:

Por contextualizar; en fecha 30 de mayo de 2022 la sociedad PREVING INVESTMENTS GROUP, S.L., adquirió el 100% de las acciones de la sociedad CUALTIS, S.L., pasando a ser el socio único y, en consecuencia, a partir de ese momento CUALTIS pasa a formar parte de este grupo empresarial, que presenta cuentas anuales consolidadas.

La compra se realizó por unos **169 millones de euros**.

CUALTIS, S.L. cierra el ejercicio 2023 con un **beneficio de 14,4 MLLS €**, lo que supone un incremento del **+200%** sobre el beneficio obtenido el año anterior

Este mejor desempeño en 2023 ha sido consecuencia del **15% de crecimiento en su volumen de cifra de negocio**, que ha alcanzado los 141 Mlls € frente a los 122 Mlls € del año anterior

Durante el 2022, la Sociedad ha procedido al **reparto de dividendos por valor de 44.880.938€**, en el contexto de la compraventa de las participaciones sociales de su capital social producida en mayo de 2022.

El **gasto de personal** ha supuesto **79,6 Mlls € en 2023**. Sin embargo, con 20 millones más de facturación y por lo tanto de trabajo con el mismo personal o menos si consideramos la subida de sueldos fijos en 2023 con respecto a 2022, frente a un crecimiento del 15% en la cifra de negocio, los gastos de personal sólo han subido un +1% respecto al dato **del 2022 (79,2 Mlls €)**.

En consecuencia, la productividad media de la plantilla se ha elevado en el último año y los **costes medios de personal han sufrido un descenso considerable** al pasar de 38.000 €/persona/año de media en 2022 a solo 33.000 €/persona/año en 2023, puesto que la cifra media de personal ha variado un +2% al pasar de 1.903 personas en plantilla en 2022 a 1.940 personas en 2023.



La compañía ha visto **incrementarse su rentabilidad económica** (ROI) en el último año, **pasando del 12% que obtuvo en 2022 al 26% en 2023** y también la **rentabilidad financiera de sus accionistas (ROE)**, que sube del 22,6% al 40,6%.

La prima del **Seguro de responsabilidad disminuye** de 500.00 euros anuales a 285.000 euros

Los **ingresos** obtenidos por realización de **medicina Asistencial aumentan de 2,5 a 16 millones.**

Formalia ingresa la facturación de la formación y pasamos de facturar 14 millones a 3 millones.

El gasto en **pagos a Seguridad Social disminuye de 18.756 a 18.455**, aunque como hemos comentado el personal aumenta en número de personas en un 2%.

Con esta información general, solo nos queda **invitaros a la reflexión.**

Está claro que la rentabilidad de este negocio es más que sobresaliente y que estos números son gracias a **un esfuerzo espectacular de la plantilla**, sobre la cual no revierte como debiera, el beneficio obtenido por la empresa.

Es conocido el elevado número de horas extras que se realizan sin registrar y sin compensar como se debiera, la alta carga de trabajo de todos los departamento, la falta de medios humanos, el inadecuado funcionamiento de las aplicaciones, las quejas de los clientes por la calidad y falta de respuesta, etc.. La plantilla se está dejando la piel y la salud en sacar esto adelante y los salarios están en los mínimos de convenio.

Nos ofrecen un modelo de incentivos, plan de carrera o propuestas de valor, poco transparentes, escasa, discriminatoria y con un valor que no consolida. Modelos que fomentan la baja calidad del trabajo y el aumento de la jornada sin control alguno.

Quieren implantar **Derechos menguantes**, vendiendo un Mundo ideal Teal.

Esa es la **Fantasía Vitaly**, que ya estas sufriendo.

La realidad te la cuenta CCOO.



El poder de cambiar las cosas

Afiliate en un click



No regales ni un minuto de tu vida, cumple tu **horario** y con tu trabajo, **registra la jornada** fielmente y **traslada si tienes situación de sobrecarga** a tus superiores.

- Tenemos una jornada establecida que hay que **CUMPLIR y REGISTRAR** obligatoriamente. Todo lo que exceda de ella, la empresa debe **SOLICITARNOSLO** y nosotros aceptar o no (**VOLUNTARIEDAD**). Nuestra responsabilidad es que el trabajo salga, pero no todo el que nos "echan" y a cualquier hora del día y la semana.

¡La esclavitud se acabó hace tiempo! ¡No regales tu tiempo!

- Las visitas a clientes, las realizamos con vehículos personales. **NO HAY OBLIGACIÓN** de poner a disposición de la empresa nuestros vehículos. Si lo ponéis, ya sabéis el **importe mísero por kilometraje** y que se **niegan a subir, así engordan más sus beneficios**. La obligación de la empresa es poner los medios para realizar el trabajo-
- **NO** tenemos **trabajo a distancia** de forma oficial ni acuerdo para llevarlo a cabo, en consecuencia, no nos abonan los gastos, les sale gratis. Hay una flexibilidad a la entrada y la salida marcada por convenio y acuerdo de empresa. **Nada más**. Todo lo que se haga fuera de horario laboral, es un abuso si no se refleja correctamente en registro de jornada y se compensa en los 4 siguientes meses o se abona. Si pasan 4 meses y no se ha compensado el tiempo, **DEBEN ABONARLO**.

¡Lo que no se registra NO EXISTE y se REGALA! Además de ser un fraude.

- El trabajo que se realiza en la **jornada de 1618 horas** debe ser adecuado en cuanto a cantidad y tipo de tarea según nuestra función. En caso de sobrecargarnos o darnos tareas que no nos corresponden, debemos notificarlo y **NO LLEVARNOSLO A CASA** (o morir en el intento). Los problemas y los clientes son de la empresa **NO NUESTROS**.

¿Acaso ellos nos reparten los cuantiosos beneficios que obtienen por nuestro exceso de responsabilidad para solucionar todo?

- No olvidéis que hacer trabajo rápido e incompleto, conlleva **responsabilidad penal para el trabajador** en el caso de técnicos y médicos.
- Por último y lo más importante, los datos del estudio psicosocial arrojan unos resultados nefastos en cuanto al riesgo psicosocial, reflejo de los datos económicos que



os mostramos donde **unos ganan mucho dinero y otros perdemos la salud por la sobrecarga y la mala organización.**

No hay DINERO en este mundo que pague la SALUD que nos quitan.
Ahhh!!!! y encima no lo pagan, se lo hacemos gratis!!!!

EL ESTRÉS MATA

y la **empresa es responsable** de exponer a su personal a este riesgo.

